



GNOISIS
Cooperativa Sociale Onlus



otto
8 per
mille
CHIESA VALDESE
UNIONE DELLE CHIESE METODISTE E VALDESI

PROGETTO “**JOB** day by day “

PROGETTO

“JOB day by day “

GNOSIS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

finanziato con l'8 x mille della Chiesa Valdese e Metodista - Anno 2019 - e co finanziato da Gnosis

PRESENTAZIONE ATTIVITÀ SVOLTE ED ESITI

11 Maggio 2020

Ore 10.00 – 13.00

MARINO – Via Boville 1

Sono stati invitati: gli Assessori ai Servizi Sociali del Comune di Albano Laziale e del Comune di Marino, Il Direttore del DSM della ASL RM 6

E' assicurato il rispetto di tutte le misure di sicurezza ai sensi delle normative nazionali e regionali

E' obbligatorio l'utilizzo di mascherine protettive ed il mantenimento della distanza di sicurezza

L'Evento si svolgerà negli spazi esterni della sede Gnosis

PROGRAMMA DELLA GIORNATA

- Ore 10.00** Registrazione partecipanti
- Ore 10.15** Saluti di Benvenuto e Presentazione Attività del Progetto Angela D'Agostino – Presidente Gnosis – Giustino Alessandrini – Presidente Cooperativa Vulcano
- Ore 10.45** Presentazione Attività svolte nel Laboratorio di Transizione ed Esiti Pierfrancesco Milana – Manager di Reti – conduttore Laboratorio Training On The Job -
- Ore 11.15** Presentazione Interventi IPS ed Esiti Paolo Tracaldi – Sociologo ed Operatore IPS -
- Ore 11.30** L'importanza della Comunità Locale e del Lavoro di Rete negli Interventi di Inclusione Sociale e Lavorativa Bruno Pinkus – Presidente La Castelluccia Cooperativa Sociale e Responsabile Clinico Progetti Gnosis –
- Ore 12.00** Interventi preordinati dei Partecipanti al Progetto: Report sull'Esperienza svolta
- Ore 12.30** Dibattito
- Ore 13.00** Chiusura Lavori e Light Lunch

PREMESSA

è il secondo incontro del gruppo di lavoro del progetto job day by day.

L'obiettivo è quello di presentare il lavoro del gruppo e gli esiti del progetto. come è emerso nell'incontro di presentazione del *31 gennaio 2020*, tenutosi sempre presso la sede Gnosis, la necessità di dare visibilità alle attività svolte, seppure con le specificità di ognuna, è importante ai fini di:

- **PRESENTARE AI DESTINATARI ED AGLI STAKEHOLDER IL GRUPPO DI LAVORO E GLI INTERVENTI;**
- **SCAMBIARE OPINIONI TRA OPERATORI, PARTECIPANTI ED ESTERNI;**
- **DARE CONTINUITÀ AGLI ARGOMENTI ED ALLE AZIONI INTRAPRESE;**
- **INQUADRARE I TEMI IN UN FRAME DIALETTICO CONDIVISO;**
- **CREARE AZIONI CONVERGENTI;**
- **CONDIVIDERE GLI ESITI ED INDIVIDUARE PROSPETTIVE FUTURE.**

PROGETTO

“JOB day by day “

OBIETTIVO

RENDERE FATTIVO UNO O PIÙ MOMENTI DI LAVORO CONDIVISO

PROGETTAZIONE CONDIVISA

RISULTATI OPERATIVI

- N. 2 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE CON COOPERATIVA LA CASTELLUCCIA, AREA GESTIONE DEL VERDE E CURA DEL GIARDINO;
- N. 1 TIROCINIO PRESSO I VIVAI “GAZIELLA”
- N. 1 ISCRIZIONE CORSO FORMAZIONE PROFESSIONALE DI CUCINA E PASTICCERIA,
- N.2 IN ATTESA DI AVVIARE TIROCINIO EXTRACURRICOLARE IN SUPERMERCATO;
- N. 4 ATTIVAZIONE PRESENTAZIONE PROGETTO PER AUTOIMPREDITORIALITÀ SOCIALE

→ **IL 60% DEI PARTECIPANTI HA INDIVIDUATO UNA FORMA DI IMPIEGO O AUTOIMPIEGO**

PROGETTO

“JOB day by day “

ESITI DEL PROGETTO

→ LABORATORIO TRAINING ON THE JOB: 279 ore, per 18:30 c.ca a partecipante

→ IPS: 185 ore di interventi suddivise in 43:30 per il bilancio di competenze e 141:30 per interventi IPS, per 12:30 ore c.ca a partecipante

IPS - INTERVENTI EFFETTUATI

Paolo Tracaldi

→ La metodologia IPS (così come sistematizzata da Becker e Drake) rientra nel panorama del «Supported Employment» configurandosi sostanzialmente come un modello *Place and Train*

→ *Non prevede preparazioni pre-lavorative, quanto piuttosto un intervento che mira a collocare e formare insieme, precedendo, nel più breve tempo possibile all'inserimento degli utenti in contesti lavorativi «reali».*

TUTTAVIA:

NON È POSSIBILE PRENDERE IN CONSIDERAZIONE IL METODO IPS SENZA CONSIDERARNE LA SUA COLLOCAZIONE ALL'INTERNO DI UNA CHIARA PROSPETTIVA DI RECOVERY SE NON A SCAPITO DI CONSIDERARLO COME STRUMENTO ESCLUSIVAMENTE TECNICISTICO SCOTOMIZZATO DA UN PIÙ AMPIO PERCORSO DI “CURA” CHE TENDA ALLA SALUTE COSÌ COME DEFINITA DALL'ORGANIZZAZIONE MONDIALE DELLA SANITÀ, FINO ALLA PIÙ RECENTE CONVENZIONE ONU SUI DIRITTI DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

PROGETTO

“JOB day by day “

RECOVERY – EMPOWERMENT – DIRITTO DI CITTADINANZA – INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA

... l’obiettivo è quello di fornire al partecipante gli strumenti e di indicare le opportunità e i metodi, per l’acquisizione della condizione di occupabilità. l’attività è in stretta correlazione con le azioni dedicate all’empowerment già descritte e con le attività dei laboratori di transizione e/o di training on the job descritti dopo...

PROGETTO

“JOB day by day “

Prima ipotesi di «adattamento»:

FORNIRE COMPETENZE/OPPORTUNITA'

→ Libera narrazione

→ Desideri/aspettative

→ Co-costruzione di un progetto d'inserimento

→ Comportamento organizzativo in vista della ricerca attiva: CV, Lettera di presentazione; simulazione colloqui....

PROGETTO

“JOB day by day “

UTENTI SEGUITI

→ **Utenti partecipanti: 15**

→ **DA INIZIO PROGETTO 10 febbraio 2020**

→ **DA INIZIO IPS 11 febbraio 2020**

PROGETTO

“JOB day by day “

Incentivare negli Utenti un percorso di riflessione rispetto ad un proprio progetto di inclusione socio- lavorativa partendo proprio dalle pregresse esperienze occupazionali.

E' emerso come la maggior parte degli Utenti non avesse pregresse esperienze lavorative o comunque esperienze frammentate, discontinue e per lo più in occupazioni con un basso profilo professionalizzante.

Piuttosto che stimolare una riflessione su di un piano puramente “ipotetico” e quindi difficilmente gestibile dagli utenti ...

... utile e stimolante garantire uno spazio di riflessione proprio su quella che a tutti gli effetti appariva come una prima esperienza “simil-lavorativa”...

.... Ovvero la partecipazione al Progetto “Job day by day” stesso.

Su questa linea gli incontri hanno mirando ad accogliere, elaborare ed affrontare le difficoltà man mano incontrate, cercando di stimolare, in coerenza con la metodologia IPS, una partecipazione maggiormente attiva, consapevole e propositiva alle varie attività previste dal Programma.

PROGETTO

“JOB day by day “

L'intervento, oltre a mirare a sostenere l'utenza nella “tenuta” rispetto ai ritmi del Progetto complessivo, ha iniziato a focalizzarsi maggiormente sul “concetto” lavoro-occupazione.

Durante gli incontri, dopo aver dato spazio ad una libera narrazione rispetto alle pregresse esperienze lavorative (nei casi in cui queste ci siano state), è infatti stata incentivata una prima riflessione sul proprio futuro lavorativo partendo proprio dalle immediate risorse (formative ed esperienziali) possedute.

Aver garantito un libero spazio di narrazione ha innanzitutto avuto la funzione di sgombrare il campo da possibili “interdipendenze negative” a rischio dell'emergere di componenti narcisistiche non completamente aderenti alla realtà (comunque affrontabili ed elaborabili attraverso un continuo supporto garantito dall'operatore IPS).

PROGETTO

“JOB day by day “

A tre mesi dall'avvio del Progetto TUTTI gli utenti riferiscono di aver intrapreso un percorso di “confronto con la realtà” che gli sta garantendo una maggiore capacità di riconoscere tanto i propri punti deboli quanto quelli di forza;

durante questo periodo è infatti emersa una complessiva stanchezza del gruppo di utenti che ha potuto comunque far emergere l'impegno messo nella partecipazione alle attività esperenzial-formative previste dal Progetto complessivo.

Soprattutto l'attività di simulazione di attività lavorativa (*training on the job*) che prevede per alcuni utenti seguiti la “creazione” di un'attività di ristorazione mentre per altri la gestione del verde e un'associazione di volontariato, sta divenendo, proprio perché maggiormente ed immediatamente riconducibile ad un'attività lavorativa vera e propria, argomento di confronto e supporto durante gli incontri IPS.

- Il Progetto ha visto l'esplicito emergere di un diffuso bisogno di acquisizione di competenze rispetto alla propria condizione di “cittadino”.
- Le stimolazioni indotte in particolare dal Laboratorio di Training on the Job, hanno trovato negli incontri IPS uno spazio di elaborazione che ha portato ad ipotizzare, oltre agli incontri individuali, un'attività di piccolo gruppo (finalizzato)...

L'intervento IPS si è venuto così ad articolarsi e configurare:

- Attività di supporto al Laboratorio di Training on the job “didattica” sulla normativa attinente lavoro e invalidità (libero mercato, cooperazione sociale, L.68/99, “Garanzia Giovani”...)
- Incontri IPS individuali (sempre più spesso dedicati al disbrigo di pratiche personali attraverso una modalità partecipativa e non delegante)

PROGETTO

“JOB day by day “

LABORATORIO DI TRAINING ON THE JOB

Pier Francesco Milana

→ “L’obiettivo è quello di consentire un “allenamento” ed una sperimentazione dei comportamenti utili e necessari nel lavoro.

→ “Sapersi orientare all’interno delle attività e dei compiti più rispondenti ai propri bisogni, desideri e potenzialità, verificando il proprio percorso di crescita e valutando il miglioramento dei livelli di gestione delle relazioni.»

INCONTRI REALIZZATI E SVILUPPO AZIONE EDUCATIVA

Analisi dei concetti relativi al Lavoro:

- puntualità, impegno
- correttezza nella relazione
- Analisi delle varie tipologie di lavoro.

Impresa Sociale Società profit

- Forma: Associazione di promozione sociale, SRL per la gestione di un ristorante

PROGETTO

“JOB day by day “

PUNTI DI FORZA

- **Impegno proattivo dei partecipanti**
- **Costanza nella partecipazione**
- **Aumento della consapevolezza**
- **Attivazione spontanea di nuove aspettative e desideri**
- **Rapporto stretto e interazione con IPS**

METODO UTILIZZATO: Formazione intervento Sperimentazione sul campo

PROGETTO

“JOB day by day “

CONCLUSIONE DEL PERCORSO

- **Conclusione del Percorso**
- **visite in luoghi di lavoro profit e no profit**
- **Attivazione dell'associazione**
- **Definizione piano di attività 2019**
- **Verifica delle potenzialità individuali all'impegno lavorativo**
- **Collegamento con coop B**

MONITORAGGIO

→ **Raccolta dati e informazioni sul progetto per la comprensione del suo stato**

→ **Obiettivo:**

- Tenere sotto controllo i diversi aspetti del progetto
- Tenere traccia di quanto realizzato
- Fornire materiale per la valutazione

→ **Processo continuo svolto costantemente per tutta la durata del progetto**

→ INDAGINE QUALITATIVA

Registrazione delle attività progettuali svolte nell'ambito del progetto attraverso la raccolta dei *cambiamenti ritenuti significativi*, rilevati tramite storie e narrazioni da parte degli attori del progetto;

→ INDAGINE QUANTITATIVA

- Rilevata soddisfazione/partecipazione alle attività
- proposte;
- frequenza partecipazione per destinatario per laboratorio
- l'andamento delle interazioni nel gruppo; monitorata la gestione del *gruppo* nello spazio;
- frequenza partecipazione per destinatario per laboratorio
- il numero del personale coinvolti per i singoli gruppi e per le singole professionalità;
- l'interazione tra operatori e coordinatore

PROGETTO

“JOB day by day “



GRAZIE