

Bilancio Sociale 2025





Lettera del Presidente.....	4
GNOSIS IN NUMERI 2025.....	5
PREMESSA.....	6
1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
2.1 Aree territoriali di operatività	9
2.2 Missione, Visione e Valori.....	13
2.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	14
2.4 Attività svolte nell'anno 2025.....	15
2.5 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	15
2.6 Reti, partenariati e collegamenti con altri enti del Terzo Settore.....	15
2.7 Contesto di riferimento	17
2.8 Storia dell'organizzazione.....	19
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	21
3.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	23
3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi di controllo.....	23
3.3 Organo di controllo e revisione legale	24
3.4 Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001	24
3.5 Governance partecipata	25
3.6 Mappatura dei principali stakeholder	27
3.7 Collaborazioni e reti territoriali.....	28
3.8 Sistema di rilevazione della soddisfazione e feedback	28
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	29
4.1 Composizione del personale	29
4.2 Attività di formazione e valorizzazione realizzate	35
4.3 Natura delle attività svolte dai volontari.....	36
4.4 Struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica	36
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	37
Introduzione.....	37
5.1 Governance democratica ed inclusiva	37
5.2 Partecipazione e inclusione dei lavoratori	37
5.3 Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti.....	39
5.4 Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale.....	40
5.5 Sviluppo imprenditoriale e processi innovativi.....	40
5.6 Conseguenze sulle politiche pubbliche.....	40
5.7 Sostenibilità ambientale.....	41
5.8 Sviluppo tecnologico.....	41
5.9 Output delle attività.....	42
5.10 Beneficiari dei servizi.....	43
5.11 Attività di socializzazione e integrazione territoriale	45



5.12 Outcome sui beneficiari e stakeholder	45
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	46
6.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati....	46
6.2 Capacità di diversificare i committenti	48
6.3 Raccolta fondi e 5 per mille.....	49
7. QUALITÀ, CERTIFICAZIONI E MIGLIORAMENTO CONTINUO.....	50
7.1 Sistema di gestione della qualità.....	50
7.2 Certificazione UNI EN ISO 9001:2015.....	50
7.3 Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022.....	50
7.4 Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001	51
7.5 Monitoraggio della qualità e soddisfazione degli utenti	51
7.6 Risultati del monitoraggio	52
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	52
8.1 Tipologie di impatto ambientale.....	52
8.2 Politiche e modalità di gestione.....	52
8.3 Strategie interne per la sostenibilità ambientale.....	52
8.4 Educazione e sensibilizzazione ambientale	53
8.5 Indicatori ambientali	53
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	53
9.1 Contenziosi e controversie.....	53
9.2 Parità di genere, diritti umani e inclusione.....	53
9.3 Tutela dati personali e sicurezza informatica.....	54
9.4 Trasparenza, legalità e prevenzione della corruzione.....	55
9.5 Attività degli organi sociali.....	55
9.6 Criticità rilevate e azioni di miglioramento.....	55
9.7 Uno sguardo al futuro.....	55
Conclusioni.....	56
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	57
10.1 Relazione organo di controllo	58

Lettera del Presidente

Care Socie, Cari Soci, Gentili Stakeholder,

con soddisfazione presentiamo il Bilancio Sociale 2025 della Cooperativa Sociale Gnosis, uno strumento attraverso il quale desideriamo rendere conto, in modo trasparente e partecipato, delle attività svolte, dei risultati raggiunti e del valore sociale generato nel corso dell'anno.

Il 2025 è stato un anno particolarmente significativo per la nostra organizzazione.

In un contesto sociale e sanitario caratterizzato da profondi cambiamenti e da una crescente complessità dei bisogni, Gnosis ha continuato a perseguire con determinazione la propria missione: promuovere percorsi di cura, inclusione sociale, autonomia e partecipazione per le persone che vivono situazioni di fragilità e disagio psichico.

Durante l'anno abbiamo consolidato i servizi residenziali, sviluppato i percorsi di abitare supportato e di vita indipendente, rafforzato le attività di inclusione sociale e lavorativa e dato ulteriore impulso ai processi di coprogettazione e collaborazione con la ASL Roma 6, i Distretti Socio-Sanitari, gli Enti Locali e le organizzazioni del Terzo Settore.

Particolarmente rilevante è stato il consolidamento del Centro Diurno Terapeutico per Adolescenti "Informare", nato per offrire ai giovani con disturbo dello spettro autistico e alle loro famiglie un contesto innovativo di supporto, crescita e inclusione.

Parallelamente sono proseguite le attività connesse ai Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati, al Budget di Salute, ai percorsi del "Dopo di Noi" e alle iniziative rivolte all'inserimento sociale e lavorativo.

Il 2025 è stato anche un anno di intenso impegno istituzionale e associativo.

Gnosis ha partecipato attivamente ai tavoli di confronto regionali e alle iniziative promosse dal sistema cooperativo e dai soggetti impegnati nella tutela della salute mentale, contribuendo al dibattito sul futuro dei servizi territoriali e residenziali.

In tale contesto accogliamo con favore l'aggiornamento delle tariffe regionali delle strutture psichiatriche, atteso da molti anni, che rappresenta un importante riconoscimento del valore sociale, sanitario e professionale svolto quotidianamente dagli operatori del settore.

Desidero rivolgere un sincero ringraziamento a tutti coloro che hanno contribuito al raggiungimento dei risultati descritti in questo documento: ai soci, ai lavoratori, ai collaboratori, ai volontari, alle famiglie, agli utenti, ai partner istituzionali e sociali e a tutti coloro che, con il proprio impegno, hanno condiviso il percorso di crescita della nostra cooperativa.

Guardiamo al futuro con la consapevolezza delle difficoltà che ancora caratterizzano il settore della salute mentale, ma anche con la convinzione che la cooperazione sociale, il lavoro di rete e la partecipazione delle comunità rappresentino strumenti fondamentali per costruire risposte innovative, inclusive e sostenibili.

Il Bilancio Sociale che presentiamo testimonia il nostro impegno quotidiano e rinnova la volontà di continuare a generare valore sociale per il territorio, promuovendo dignità, diritti, inclusione e opportunità per le persone più fragili.

Con gratitudine e fiducia,

Angela D'Agostino
Presidente
Gnosis Cooperativa Sociale Onlus

GNOSIS IN NUMERI 2025

Sviluppare salute mentale, inclusione e comunità

 74 persone accolte

30 posti residenziali nelle Strutture Residenziali accreditate

12 posti Centro Diurno per l'Età Adolescenze accreditato

7 persone nei Progetti di Vita Indipendente

2 ATS coordinate da Gnosis

15 Partner Territoriali

4 Eventi Pubblici

340 Questionari di Soddisfazione

61% Attività sviluppate in Co-progettazione

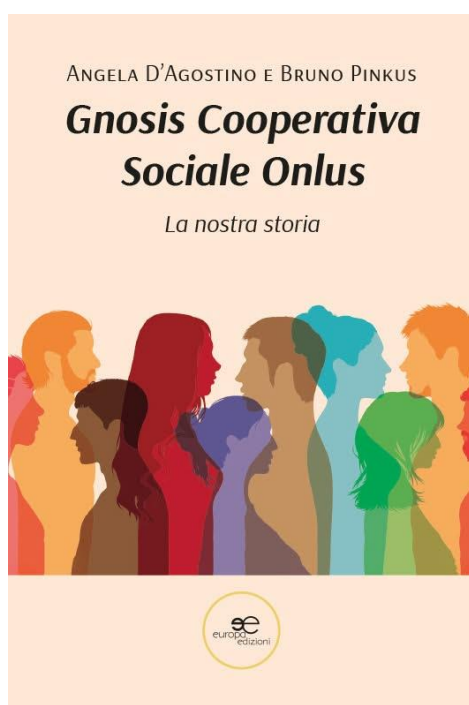
 100% presenza femminile nel CdA

Qualità

 ISO 9001:2015

 UNI/PdR 125:2022

 Modello Organizzativo 231



COESIONE ITALIA P-FIT | Finanziato dall'Unione europea | REGIONE LAZIO

Il progetto è finanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) 2021-2027, nell'ambito della priorità 3 'Inclusione Sociale', ed è promosso dalla Regione Lazio, Assessorato Lavoro, Università, Scuola, Formazione, Ricerca, Merito.

INSIEME OLTRE LE BARRIERE:

PROGETTO RIVOLTO A GIOVANI DAI 14 AI 21 ANNI

Hai bisogno di sostegno psicologico?
Vuoi partecipare ad attività coinvolgenti?
Hai bisogno di aiuto e non sai a chi rivolgerti?
Sei solo e senza stimoli?

RETE DI SERVIZI

- Sportello Ascolto
- Mer e Gio dalle 9:00 alle 13:00
- Piazza San Paolo 3 Albano Laziale
- Operatori Sociali
- Interpreti LIS
- Disability Manager
- Consulenza Psicologica
- Orientamento scolastico e lavorativo
- Consulenza legale

LABORATORI ESPERIENZIALI

- Laboratori di peer education
- Laboratorio Hackathon
- Laboratorio outdoor no digital, prova a vivere una giornata senza telefonino per riscoprire te stesso
- Laboratorio turistico culturale "Selfie per Albano"
- Laboratorio di difesa Personale
- Laboratorio di Cyberbullismo
- Laboratorio Start Up "dal valore alle tue idee"
- Laboratori sport competizioni
- Laboratorio nautico salvataggio cinofilo presso il lago di Albano

SERVIZIO GRATUITO

Numero WhatsApp dedicato: 3505828335
06 68588238 | @insiemeoltrebarriere@make4work.it

CITTA' DI ALBANO LAZIALE | MAKE 4WORK | GNOSIS

Il Sindaco Massimiliano Borelli

PREMESSA

La nuova disciplina dell'Impresa Sociale (Decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112) ha sancito per le Imprese Sociali, le Cooperative Sociali e i loro Consorzi l'obbligo di Redazione del Bilancio Sociale. Il 2025 rappresenta per la Cooperativa Gnosis il sesto anno di redazione di questo documento che, in quanto strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte, assolve alle sue funzioni di trasparenza e comunicazione.

L'ottica con cui viene redatto è quella di fornire evidenza delle attività svolte e dei risultati raggiunti in continuità e coerenza con la missione della Cooperativa per fornire una rendicontazione sociale da affiancare a quella economico - finanziaria.

La redazione del Bilancio Sociale non è solo un adempimento che la nostra organizzazione assolve ma rappresenta anche un modo di mettere in rilievo l'importanza del ruolo del socio lavoratore e del lavoro svolto nel corso dell'annualità oltre che una vera e propria opportunità di sviluppo.

Grazie ad esso abbiamo infatti l'occasione di intraprendere un percorso dinamico di crescita e rendicontazione che ci permetterà di raggiungere un più alto livello di consapevolezza sia interna che esterna all'organizzazione.

Questa maggiore consapevolezza renderà, a nostro avviso, più semplice comunicare la storia, i valori e la mission della Gnosis agli associati, ai lavoratori e a tutte le persone interessate.

Il Bilancio Sociale è per noi uno strumento per entrare in contatto e coinvolgere i diversi stakeholder (enti pubblici, aziende e privati) sviluppando con essi un dialogo costruttivo e orientato alla crescita e allo sviluppo di nuove sinergie.

Un ringraziamento va a tutti i soci ed ai collaboratori, che hanno garantito la continuità dei servizi e degli interventi programmati, ai nostri clienti che hanno continuato a riporre fiducia nella nostra professionalità, agli operatori della ASL Roma 6, nostro riferimento territoriale, per la vicinanza, il sostegno ed il monitoraggio continuo che ci hanno garantito.

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il documento è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione di Gnosis Cooperativa Sociale Onlus, seguendo le linee Guida Ministeriali (D.M. 4 LUGLIO/2019) ed utilizzando i documenti (Relazioni e Report) prodotti dai Responsabili dei Progetti attivi al 31.12.2025.

Il Consiglio di Amministrazione, al termine dell'esercizio 2025, ha predisposto delle audizioni per ciascun Progetto attivo all'interno della cooperativa, alle quali hanno preso parte i Responsabili e i Coordinatori, per acquisire informazioni utili ai fini della formulazione della rendicontazione sociale da affiancare a quella economico - finanziaria. L'accento è stato posto sui benefici che le attività svolte hanno apportato ai vari stakeholders (personale impiegato, utilizzatori dei servizi erogati, operatori dei servizi pubblici, Enti affidatari, altri partner del Terzo Settore, ecc.).

Si è successivamente proceduto alla convocazione dell'Assemblea dei soci all'interno della quale è stato presentato il documento e discussi i benefici sociali delle attività svolte nell'anno; nel confronto ciascun socio ha avuto la possibilità di portare le proprie osservazioni e dare il proprio contributo rispetto al lavoro svolto durante tutto l'arco dell'anno e alle risultanze sociali del proprio impegno. Il Bilancio Sociale della Gnosis viene diffuso sia internamente, attraverso l'Assemblea dei soci e spazi appositamente dedicati, sia esternamente attraverso la pubblicazione del documento sul nostro sito internet.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle "Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore" adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. La rendicontazione è stata elaborata nel rispetto dei principi di rilevanza, completezza, trasparenza, comparabilità, attendibilità e verificabilità delle informazioni riportate

Framework tematici utilizzati

Per la predisposizione del documento sono stati utilizzati i principi della rendicontazione sociale applicati agli Enti del Terzo Settore, con particolare riferimento alla valutazione dell'impatto sociale, alla partecipazione degli stakeholder e alla descrizione dei risultati conseguiti in relazione alla missione istituzionale della Cooperativa

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione

Beneficiari diretti dei servizi e delle attività;
Dipendenti e collaboratori;
Soci della Cooperativa;
Consiglio di Amministrazione;
Collegio Sindacale e Revisore Legale;
Enti pubblici e servizi territoriali coinvolti nella realizzazione dei progetti;
Partner del Terzo Settore e della rete territoriale.

Modalità e strumenti di raccolta dati

Analisi della documentazione amministrativa, gestionale e contabile;
Report periodici dei servizi e dei progetti attivi;
Questionari di rilevazione della soddisfazione;
Interviste e colloqui con responsabili, coordinatori e operatori;
Riunioni di équipe e incontri di monitoraggio;

Audizioni dei responsabili di progetto da parte del Consiglio di Amministrazione;
Analisi dei dati relativi alle attività, agli utenti e ai risultati conseguiti.

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di

Rendicontare in modo trasparente le attività svolte e i risultati raggiunti nel corso del 2025;
Valutare la coerenza tra missione istituzionale, obiettivi perseguiti e azioni realizzate;
Rafforzare il dialogo e la partecipazione degli stakeholder;
Favorire processi di miglioramento organizzativo e gestionale;
Promuovere la cultura della responsabilità sociale e della valutazione dell'impatto;
Migliorare la comunicazione verso enti pubblici, partner, famiglie, utenti e comunità locale;
Supportare la programmazione strategica delle attività future.

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

Non si rilevano cambiamenti metodologici sostanziali rispetto all'anno precedente. La struttura del documento e i criteri di raccolta, elaborazione e rappresentazione delle informazioni sono stati mantenuti in continuità con quelli adottati nel Bilancio Sociale 2024, al fine di garantire la comparabilità dei dati e dei risultati nel tempo. Sono stati tuttavia approfonditi alcuni aspetti relativi alla rilevazione degli esiti dei progetti territoriali e dei percorsi di inclusione sociale e lavorativa, con l'obiettivo di migliorare la capacità descrittiva dell'impatto generato dalle attività della Cooperativa



2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GNOSIS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	03919071005
Partita IVA	03919071005
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BOVILLE 1 - MARINO (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A114672
Telefono	06/89095257
Fax	06/89095256
Sito Web	www.gnosispsichiatria.com
Email	direzione@gnosispsichiatria.it
Pec	gnosis@pec.gnosispsichiatria.it
Codici Ateco	87.20.00

2.1. Aree territoriali di operatività

MARINO (RM)

Gnosis Cooperativa Sociale ONLUS ha sede Legale a Marino (RM) in via Boville, 1 nel territorio dei Castelli Romani.

La cooperativa gestisce due Strutture Residenziali Terapeutico-Riabilitative di tipo estensivo (comunità terapeutiche), localizzate nel Comune di Marino RM, in grado di ospitare complessivamente 30 utenti.

La prima struttura denominata "LA GRANDE MONTAGNA" (accreditata per 10 posti con DCA Regione Lazio n. U00014 del 27.01.2014) si rivolge a giovani adulti di età compresa fra i 18 ed i 30 anni, di ambo i sessi, che presentano una situazione di disagio agli esordi, caratterizzata da risorse psichiche e capacità cognitive adeguate e compatibili con la metodologia di cura proposta. In particolare ci si riferisce a situazioni cliniche riconducibili all'area dei Disturbi di Personalità ed a problematiche che, più frequentemente, colpiscono la popolazione giovanile a partire dalla fase adolescenziale e che, per la loro complessità, dovuta anche alla presenza di fenomeni secondari di dipendenza (sostanze, alcool ecc) e comportamenti antisociali, richiedono un intervento altamente specialistico dal momento che difficilmente rispondono alle cure standard proposte in psichiatria.

La seconda struttura residenziale, denominata "GNOSIS CASTELLUCCIA" (Accreditata per 20 posti con DCA Regione Lazio n. U00057 del 04.03.2013) si rivolge ad un'utenza psichiatrica compresa tra i 18 ed i 35 anni circa, di ambo i sessi, che presenta situazioni cliniche riconducibili all'area del disagio psichico grave e che richiede uno specifico ed intensivo intervento di cura residenziale. Per quanto riguarda gli aspetti metodologici, considerando il particolare tipo di utenza, che non sembra rispondere ai tradizionali strumenti psicoterapici, il Progetto della Comunità "Gnosis Castelluccia" propone un modello di intervento fondato su una terapia di contesto che, a partire dalla dimensione terapeutica del quotidiano, cerca di favorire l'integrazione tra gli aspetti intrapsichici e la realtà esterna. Entrambe le Comunità nel corso dell'anno 2025 hanno accolto persone provenienti, in prevalenza, dalle AASSLL della Regione Lazio, ma anche dalla Regione Basilicata, Abruzzo e Campania.

Altro progetto, accreditato con DCA Regione Lazio n. G02660 del 28.2.2023 e confermato con Deliberazione Giunta Regionale del Lazio n. 754 del 24/11/2023 per 12 posti è il **Centro Diurno per l'Età Adolescenziale denominato "INFORMARE"** ubicato nel Comune di Marino – RM.

Ha iniziato la sua attività da settembre 2024 accogliendo i primi 5 utenti e raggiungendo il completamento dei posti nel mese di dicembre 2024.

Il Centro Diurno prevede una frequenza giornaliera per un totale di 36 ore settimanali, dal lunedì al venerdì. Il Progetto diurno nasce per dare risposte ad una tipologia di domanda maggiormente presente nelle nuove forme psicopatologiche della popolazione giovanile e conseguenza di cambiamenti socio/culturali nonché dell'evoluzione stessa della cura psichiatrica.

Il Centro intende porsi come "base sicura" intorno alla quale attivare interventi individualizzati che, a seconda del progetto terapeutico riabilitativo concordato, potranno essere realizzati anche nel territorio e nei luoghi di vita delle persone.

Le finalità del Centro "Informare" sono mirate, attraverso l'utilizzo di metodologie a carattere innovativo, al raggiungimento dell'inserimento sociale e lavorativo che, a seconda dei casi, potrà essere realizzato all'interno di contesti lavorativi protetti e/o sul mercato del lavoro.

Elemento caratterizzante del processo di inserimento lavorativo è l'adozione della metodologia IPS Individual Placement and Support, tecnica che supera la mentalità assistenziale e permette alla persona, non più paziente, di raggiungere posizioni che ne sanciscono l'inclusione sociale con benefici per la sua salute mentale, per la famiglia e con una notevole riduzione del costo sociale.

Nel corso del 2025 il Centro Diurno Informare ha raggiunto il pieno regime di funzionamento, consolidando la presa in carico di adolescenti con disagio psichico e altre fragilità evolutive e sviluppando interventi innovativi finalizzati all'inclusione sociale, scolastica e lavorativa.

Nell'anno 2025, sono proseguiti i Progetti Terapeutici Personalizzati, che sono stati attivati già a partire dall'anno 2021, riguardano persone uscite dalle Comunità Terapeutiche residenziali, che si stanno realizzando in sinergia tra la Gnosis e la Cooperativa Sociale "La Castelluccia", per tramite di un protocollo di intesa che vede le due organizzazioni sociali impegnate nell'individuazione di soluzioni innovative che aiutino sempre più le persone con disagio mentale a recuperare una dimensione di vita quanto più possibile "normale". Nell'anno è perdurata la collaborazione con la Cooperativa sociale La Castelluccia che gestisce una Guest House utilizzata anche, per periodi a durata variabile, da persone che escono dai programmi terapeutico - riabilitativi della nostra cooperativa e per i quali non è stato possibile ancora individuare forme autonome di abitazione.

Altra attività offerta da Gnosis sono i **programmi di Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)**, autorizzati dalla Regione Lazio con Determinazione n. G001195 del 01.02.2018, ed i Progetti Terapeutico – Riabilitativi Personalizzati Territoriali (PTRP) ovvero l'insieme coordinato di attività terapeutiche – riabilitative, integrate tra loro e rese presso il domicilio dell'utente sulla base di criteri di eleggibilità clinici, sociali e di condizioni ambientali secondo PTRP definiti con la partecipazione delle diverse figure professionali coinvolte nella presa in carico (referenti del DSM, professionisti privati, medici di medicina generale), con l'utente stesso e con la famiglia.

Gli Interventi di ADI e PTRP (Progetti Terapeutico – Riabilitativi Personalizzati) che la Cooperativa propone si configurano come percorsi assistenziali integrati volti a soddisfare bisogni socio – sanitari complessi.

I Destinatari sono persone in situazioni di vulnerabilità, a grave rischio di esordio psicotico e di cronicizzazione, e le persone con disabilità sociale concomitante o conseguente a patologie psichiatriche a decorso protratto, e potenzialmente ingravescente, che richiedono interventi personalizzati caratterizzati dall'inscindibilità degli interventi sanitari e sociali.

Sono compresi anche minori con problematiche dello sviluppo che necessitano di interventi socio educativi. Dal 2014, con deliberazione del Direttore Generale della ASL Roma 6, n. 652 del 7.11.2014 e successivi atti di rinnovo. Dal 2017 in poi l'area dei PTRP ha visto un ampliamento dell'offerta dei servizi nell'area dei minori e di persone provenienti dall'area delle dipendenze. L'attività si concretizza in Progetti Terapeutico-Riabilitativi Personalizzati (PTRP), rivolti ad adulti e minori con patologie

psichiche in carico al DSMDP della ASL Roma 6, ed ha la finalità di promuovere e migliorare la qualità dei servizi sanitari e sostenere i percorsi di recovery degli utenti. Nello specifico gli ambiti di intervento riguardano il sostegno all'Abitare, l'Inclusione Sociale, Tirocini formativi professionali e la media degli utenti in carico è di circa 50 unità/anno. Nell'anno 2025 la ASL RM 6 ha pubblicato un Avviso Pubblico finalizzato alla co programmazione e co progettazione dei PTRP sul modello Budget di Salute e Gnosis ha proposto un progetto per l'ambito ABITARE coinvolgendo un partenariato di 10 ETS e proponendosi come capofila. Il Progetto è stato accolto favorevolmente e si è nella fase di piena realizzazione degli interventi concordati..

A sostegno delle attività Terapeutico – Riabilitative, sia esse in regime residenziale che diurno e domiciliare, la Gnosis ha attivo un Servizio di Progettazione Territoriale e di Rete finalizzato a individuare opportunità per l'ampliamento della rete sociale, per la partecipazione attiva allo sviluppo della Comunità Locale, per la sperimentazione di pratiche e modelli innovativi di intervento, per l'inclusione e l'empowerment di persone con disabilità, famiglie, operatori e cittadini. A tal proposito ha stretto alleanze e convenzioni con Enti di Formazione accreditati con la Regione Lazio, costituito contratti di rete e partenariati con enti del non profit con cui ha realizzato molti progetti finanziati dal Fondo Sociale Europeo.

Nell'area della progettazione territoriale nell'anno 2025 è proseguito e si è concluso il Progetto Sperimentale denominato **Centro Polivalente per giovani e adulti con disturbi dello spettro autistico ed altre disabilità con bisogni complessi**, che ha previsto azioni di Welfare territoriale e Percorsi Personalizzati attraverso l'utilizzo della metodologia del Budget di Salute. Il Progetto è stato finanziato dalla Regione Lazio, Direzione Regionale per l'Inclusione Sociale, Area Welfare di Comunità e Innovazione Sociale, con Determinazione G15179 del 07.12.2021. E' un progetto sperimentale ed innovativo che prevede una revisione del paradigma di presa in carico a favore di percorsi personalizzati che incidano sui determinanti sociali della salute della persona: nell'ambito dell'Abitare, della Socializzazione e Affettività, dell'Apprendimento, della Formazione e del Lavoro. Favorisce percorsi personalizzati di inclusione sociale volti alla valorizzazione e sviluppo di competenze, al potenziamento delle capacità di autodeterminazione, al miglioramento della qualità di vita. Promuove e definisce politiche life-long e afferenti ai diversi livelli di servizi, scolastici, sanitari, sociali, del lavoro, con il protagonismo attivo della persona e della sua famiglia. Promuove un approccio di welfare di comunità a supporto del Progetto di Vita della persona e attiva processi generativi della comunità di riferimento. Sostiene l'avvio di percorsi confacenti alle ispirazioni e alle attitudini soggettive, propedeutiche anche all'inserimento lavorativo. E' un centro innovativo da intendersi come servizi diffusi sul territorio. Si configura come una rete di luoghi dislocati su tutto il territorio della ASL Roma 6 grazie alla presenza delle 5 cooperative, riunite in ATS con capofila Gnosis, del partenariato con la ASL Roma 6 e con i 6 Distretti socio sanitari.

Gli obiettivi del Progetto possono essere riassunti nella creazione di una rete territoriale che: integra risorse e opportunità, formali e informali, che possono virtuosamente concorrere alla realizzazione dei PAI dei beneficiari; attiva interventi innovativi per la transizione all'età adulta, l'inclusione sociale e lavorativa della persona beneficiaria; supporta il coordinamento tra la componente sociale, sanitaria e quella rivolta alle politiche attive del lavoro; incentiva il protagonismo attivo delle famiglie e delle associazioni dei familiari afferenti al territorio della ASL RM 6 con servizi di auto-mutuo-aiuto, di consulenza/orientamento all'esercizio dei diritti e alla facilitazione dell'accesso ai servizi; facilita sia l'attuazione dei Progetti Individuali formulati dalle UVM (Unità di Valutazione Multidimensionali Distrettuali) sia della messa in rete delle offerte territoriali; attiva partenariati per l'ampliamento dell'offerta di servizi e personalizza le risposte per i cittadini; svolge azioni inter istituzionali di sistema, consulenza alla rete dei servizi per integrare obiettivi, linee di finanziamento e risorse formali e informali. Parte essenziale del Progetto sono il WORK LAB ed il COMMUNITY LAB, il primo coordina e realizza azioni di orientamento al lavoro, di promozione di tirocini, di percorsi di inserimento lavorativo. E' il punto di raccordo tra il Centro e le diverse agenzie e servizi dedicati alle politiche attive

del lavoro e con i servizi di inserimento lavorativo per le persone con disabilità (SILD). Il secondo coordina e realizza azioni di welfare di comunità, di forme di mutuo aiuto e collaborazione attiva dei cittadini alla vita del Centro polivalente, promuove reti con associazioni di quartiere e in generale crea occasioni di co-progettazione e consapevole collaborazione nei processi di protezione sociale delle fragilità.

Un altro progetto è denominato **Vita Indipendente** e consiste nella gestione di due appartamenti che accolgono 7 utenti complessivamente; sono posizionati in contesti urbani e cittadini e le persone che li abitano svolgono attività diverse in linea con i propri bisogni e con le proprie competenze e capacità. E' un progetto condotto in sinergia con il distretto RM 6.2 di Albano Laziale, che lo finanzia, e con il DSM di competenza territoriale. Rappresenta un'esperienza di abitare autonomo, seppure supportato dalla presenza di operatori, propedeutico a successivi progetti di completa autonomia. Diverse persone svolgono un tirocinio lavorativo e di inclusione e, negli anni, sono state effettuate tre dimissioni e altrettanti nuovi inserimenti. Le persone dimesse sono andate a vivere in una casa propria ed hanno ripreso in mano la propria vita.

La Legge 112/2016 ha normato la delicata questione del **Dopo di Noi** in cui Gnosis è impegnata sin dalla sua costituzione dal momento che, mano a mano che i progetti personalizzati prendevano corpo ed i bisogni delle persone accolte cambiavano, si poneva con forza la necessità di individuare forme di supporto meno intensive, dal punto di vista terapeutico, e sempre più finalizzate al sostegno abitativo e all'inclusione sociale e lavorativa oltre che supportare ed indirizzare le famiglie. In questo senso già da diversi anni Gnosis partecipa ad una ATI che realizza progetti sul Dopo di Noi nel Distretto socio sanitario RM 6.2, in co programmazione e co progettazione, rivolti alla realizzazione di interventi a favore di persone con disabilità grave e prive del sostegno familiare; in particolare si occupa di individuare percorsi e soluzioni innovative per l'abitare e l'autonomia personale in favore di disabili gravi in età adulta, realizzare percorsi di autonomia nonché forme di sostegno per soluzioni domiciliari alternative agli Istituti coinvolgendo gli ETS, le famiglie, i servizi sociali mediante progetti di rete tra soggetti pubblici e privati. La Gnosis all'interno di questa progettazione segue persone adulte affette da disagio mentale e nel corso dell'anno 2025 ha realizzato azioni di empowerment, interventi rivolti alle famiglie, coabitazioni temporanee e gestione di tre appartamenti in cui vivono, in autonomia anche se supportati, quattro persone.

Nell'anno 2025 la nostra Cooperativa ha sottoscritto una convenzione con il Comune di Albano Laziale, in qualità di capofila del Distretto RM 6.2, per la co progettazione di un intervento sociale finalizzato all'utilizzo delle risorse del Fondo per l'Inclusione delle persone con disabilità, destinato alla promozione del benessere e della qualità della vita delle persone con disturbo dello spettro autistico. Gli interventi proposti ed avviati nell'anno 2025 hanno riguardato due linee di intervento: **progetti sperimentali volti alla formazione e all'inclusione lavorativa e interventi volti alla formazione dei nuclei familiari che assistono persone con disturbo dello spettro autistico** denominati, rispettivamente, Work Lab e Family Lab. Nel Distretto RM 6.2 Gnosis è capofila di una ATI composta dalla cooperativa sociale Sorriso per Tutti - Capofila del raggruppamento - dalla cooperativa Arcobaleno, dalla cooperativa La Castelluccia e dalla cooperativa Agricoltura Capodarco. Il Progetto si è concluso nel mese di dicembre 2025.

La stessa progettualità è stata avviata, sempre in **co programmazione e co progettazione, anche con i Distretti Socio Sanitari RM 6.1** (capofila Grottaferrata) ATI con capofila la cooperativa sociale Arcobaleno, 6.3 (capofila Marino) ATI con capofila Gnosis e 6.5 (capofila Velletri) con capofila Sorriso per Tutti. Le azioni si sono concluse nel mese di dicembre 2025.

Sempre all'interno della Progettazione Territoriale Gnosis ha partecipato, nell'anno 2024, in qualità di capofila di una ATI composta dalla cooperativa sociale La Castelluccia e da due APS, Make4work e Arianna Onlus, ad un Avviso emanato dalla Regione Lazio per il finanziamento di **Progetti di Inclusione attiva e di integrazione socio - lavorativa di persone con disabilità e in situazione di**

svantaggio.

Il Progetto presentato dall'ATI Gnosis è stato approvato con Determinazione regionale n. G10216 del 29.07.2024 e nel mese di settembre è stata avviata la fase della presa in carico, del Bilancio di Competenze e dell'Orientamento. Il Progetto è continuato nell'anno 2025 ed ha coinvolto 15 persone in tutto, 10 effettive che hanno iniziato un tirocinio di inclusione all'interno delle aziende che hanno dato la loro disponibilità e 5 uditori che comunque hanno partecipato alla prima fase di bilancio di competenze ed orientamento ma che, hanno potuto prendere parte ai tirocini solamente in caso di rinuncia di qualcun altro. L'azione di tirocinio, che vede la definizione di un ente promotore, di un ente accogliente e di un referente del servizio pubblico di appartenenza, sarà supportata dalla presenza dei tutor e sta prevedendo la corresponsione di una indennità di circa € 800/mese che sicuramente concorre a migliorare sia l'autonomia che la qualità di vita dei partecipanti per l'intera durata del progetto, il cui termine è previsto per l'anno 2027.

Gnosis Oggi

Gnosis Cooperativa Sociale Onlus opera nel territorio dei Castelli Romani e della ASL Roma 6, sviluppando servizi integrati nell'ambito della salute mentale, della riabilitazione psichiatrica, dell'inclusione sociale e lavorativa e del supporto all'autonomia abitativa.

Nel corso del 2025 la cooperativa ha gestito servizi residenziali, semiresidenziali e territoriali rivolti ad adolescenti, giovani adulti e persone con disagio psichico, consolidando il proprio ruolo quale soggetto attivo nella programmazione e coprogettazione dei servizi socio-sanitari territoriali.

L'attività della cooperativa si fonda sulla collaborazione con enti pubblici, ASL, Distretti socio-sanitari, cooperative sociali, associazioni e realtà del Terzo Settore, promuovendo percorsi innovativi orientati alla recovery, all'inclusione sociale e alla partecipazione attiva delle persone

2.2 Missione, Visione e Valori**Missione**

Gnosis Società Cooperativa Sociale opera nel settore della salute mentale con l'obiettivo di promuovere il benessere psicologico, l'inclusione sociale e il miglioramento della qualità della vita delle persone che vivono condizioni di disagio psichico. Attraverso servizi sanitari, riabilitativi e socioassistenziali, la Cooperativa garantisce percorsi di cura personalizzati, orientati alla centralità della persona, al rispetto della dignità umana, alla continuità terapeutica e alla promozione dei percorsi di recovery, autonomia e inclusione sociale

Visione

Gnosis intende essere un punto di riferimento nel panorama della salute mentale, contribuendo alla costruzione di una comunità inclusiva nella quale ogni persona possa esprimere pienamente le proprie potenzialità, superando stigma, esclusione e discriminazione. La Cooperativa promuove un modello di assistenza integrata fondato sulla collaborazione tra professionisti, famiglie, istituzioni e territorio.

Valori

L'azione della Cooperativa si ispira ai seguenti principi:

Centralità della persona e dei suoi bisogni.

Tutela della dignità, dei diritti e dell'autodeterminazione.

Qualità e appropriatezza degli interventi.

Inclusione sociale e partecipazione attiva.



Professionalità, competenza e formazione continua.
Trasparenza e responsabilità nella gestione.
Collaborazione con le famiglie e la rete territoriale.
Innovazione organizzativa e miglioramento continuo.
Promozione delle pari opportunità e valorizzazione delle diversità.
Sostenibilità sociale, economica e ambientale.

2.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Gnosis Cooperativa Sociale ONLUS opera senza fini di lucro perseguendo finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, terapeutici, riabilitativi, educativi e di inclusione sociale rivolti a persone con disagio psichico, disabilità e condizioni di vulnerabilità sociale. La missione della Cooperativa consiste nel promuovere il benessere, la salute mentale, l'autonomia personale e l'inclusione sociale delle persone accolte, attraverso percorsi personalizzati fondati sul rispetto della dignità della persona, sulla valorizzazione delle risorse individuali e sul riconoscimento del diritto di ciascuno a partecipare pienamente alla vita della comunità.

L'azione della Cooperativa si fonda sui principi della centralità della persona, della partecipazione attiva, della solidarietà, della responsabilità sociale, della cooperazione e della costruzione di reti territoriali integrate. In tale prospettiva, Gnosis sviluppa interventi terapeutico-riabilitativi orientati alla recovery, promuovendo percorsi di autonomia abitativa, inclusione sociale, formazione e inserimento lavorativo. Particolare attenzione viene rivolta alla sperimentazione di modelli innovativi di presa in carico, alla co-progettazione con i servizi pubblici e gli enti del Terzo Settore, nonché alla diffusione di pratiche capaci di generare valore sociale per le persone, le famiglie e la comunità locale.

Attraverso le proprie strutture residenziali, il Centro Diurno, i Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati (PTRP), gli interventi domiciliari e le attività di progettazione territoriale, la Cooperativa contribuisce alla costruzione di percorsi di vita orientati all'autodeterminazione, all'inclusione e al miglioramento della qualità della vita delle persone prese in carico.

La Cooperativa Gnosis svolge attività di interesse generale finalizzate alla promozione della salute mentale, all'assistenza socio-sanitaria, alla riabilitazione, all'inclusione sociale e lavorativa e al miglioramento della qualità della vita delle persone in condizioni di fragilità e vulnerabilità sociale. In coerenza con quanto previsto dallo Statuto Sociale, la Cooperativa opera prevalentemente nei seguenti ambiti:

- gestione di servizi socio-sanitari, terapeutici, riabilitativi ed educativi rivolti a persone con disagio psichico, disabilità e situazioni di svantaggio sociale;
- gestione di strutture residenziali terapeutico-riabilitative e servizi semiresidenziali;
- realizzazione di interventi di assistenza domiciliare integrata (ADI) e Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati (PTRP);
- attività di assistenza psicologica, psicoterapeutica, psicodiagnostica e specialistica;
- promozione di percorsi di inclusione sociale, abitativa, formativa e lavorativa;
- progettazione territoriale, ricerca, formazione e sperimentazione di modelli innovativi di intervento socio-sanitario;
- sviluppo di reti territoriali e partnership con enti pubblici, organizzazioni del Terzo Settore, istituzioni scolastiche, università ed enti di ricerca;
- promozione di iniziative culturali, informative e di sensibilizzazione sui temi della salute mentale, dell'inclusione e della partecipazione sociale.

Per il perseguimento delle proprie finalità istituzionali, la Cooperativa può inoltre aderire a reti, consorzi e partenariati, partecipare a programmi finanziati da enti pubblici e privati, promuovere attività di formazione e aggiornamento professionale, nonché realizzare ogni altra attività strumentale e connessa al raggiungimento degli scopi sociali.



2.4 Attività svolte nell'anno 2025

Nel corso del 2025 Gnosis ha realizzato le attività previste dal proprio oggetto sociale attraverso la gestione delle Comunità Terapeutiche Residenziali "La Grande Montagna" e "Gnosis Castelluccia", del Centro Diurno socio-riabilitativo "Informare", dei programmi di Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) e dei Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati (PTRP).

La Cooperativa ha inoltre consolidato le attività di progettazione territoriale e di sviluppo delle reti locali, partecipando a partenariati e accordi di collaborazione con enti pubblici, organizzazioni del Terzo Settore e realtà del territorio finalizzati alla promozione dell'inclusione sociale e lavorativa delle persone con disagio psichico e disabilità.

Particolare rilievo hanno assunto i progetti di inclusione sociale, abitativa e lavorativa, le attività di co-progettazione con i servizi territoriali e le iniziative di sensibilizzazione e confronto sui temi della salute mentale, confermando il ruolo della Cooperativa quale soggetto attivo nello sviluppo di una comunità inclusiva e orientata alla tutela dei diritti delle persone più fragili.

Nell'anno 2025 Gnosis ha realizzato la maggior parte delle attività sopra specificate con riferimento particolare all'assistenza sanitaria, sociale e socio - sanitaria sia all'interno delle strutture residenziali che in forma domiciliare; ha partecipato alla costruzioni di reti territoriali stabilendo ATS con altri partner del Terzo Settore locale per la realizzazione di progetti finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa di persone svantaggiate e per la costruzione di una Comunità Locale inclusiva e partecipata ma anche Educante in progetti rivolti a ragazzi e Istituzioni scolastiche. In sintesi possiamo affermare che Gnosis ha svolto tutte le attività descritte nei punti da A a D dell'oggetto sociale avvalendosi degli strumenti indicati dallo Statuto Sociale.

2.5 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

A supporto delle attività istituzionali e dei servizi socio-sanitari e riabilitativi erogati, la Cooperativa ha realizzato nel corso del 2025 una serie di attività strumentali finalizzate a rafforzare i percorsi di inclusione sociale, partecipazione comunitaria e sviluppo delle reti territoriali.

In particolare, Gnosis ha promosso e partecipato ad iniziative rivolte alla costruzione della Comunità Educante, allo sviluppo di partenariati con enti pubblici e organizzazioni del Terzo Settore, nonché a progetti finalizzati all'inclusione sociale, formativa e lavorativa delle persone in condizioni di fragilità.

La Cooperativa ha inoltre investito nella progettazione territoriale, nella partecipazione a reti associative e nella realizzazione di attività di sensibilizzazione e confronto sui temi della salute mentale, dell'inclusione e della cittadinanza attiva.

Pur avendo carattere secondario e strumentale rispetto ai servizi principali erogati, tali attività hanno rappresentato un elemento essenziale per il raggiungimento degli obiettivi istituzionali della Cooperativa, contribuendo a creare opportunità di integrazione sociale, empowerment personale e sviluppo di una comunità maggiormente inclusiva e attenta ai bisogni delle persone più vulnerabili.

2.6 Reti, partenariati e collegamenti con altri enti del Terzo settore

Nel corso del 2025 la Cooperativa Gnosis ha consolidato il proprio ruolo all'interno della rete territoriale dei servizi sociosanitari e del Terzo Settore, partecipando a processi di co-programmazione, co-progettazione e partenariato finalizzati alla promozione della salute mentale, dell'inclusione sociale e dell'autonomia delle persone con fragilità.

a. Salute mentale e Budget di Salute

Progetto / Rete	Partner principali	Ambito
Nuovi Percorsi di Cura in Salute Mentale	ASL Roma 6 e rete di 10 ETS	Co-progettazione e co-gestione dei PTRP negli ambiti Abitare, Inclusione Sociale e Inserimento Lavorativo
Co-programmazione e co-progettazione Centri Diurni DSM ASL Roma 6	ATI Gnosis Abitare (capofila Gnosis)	Sviluppo di attività riabilitative, inclusive e territoriali rivolte agli utenti dei Centri Diurni
Coordinamento Salute Mentale Lazio	Organizzazioni di categoria regionali	Rappresentanza istituzionale delle Comunità Terapeutiche e Socio-Riabilitative del Lazio

b. Inclusione sociale, lavorativa e autonomia

Progetto	Partner principali	Obiettivi
Progetto INCLUDERE	ATI Gnosis, La Castelluccia, Make4Work, Arianna Onlus	Inclusione attiva e integrazione socio-lavorativa di persone con disabilità e svantaggio sociale
Vita Indipendente	Distretto RM 6.2, DSM ASL Roma 6	Sviluppo di percorsi di autonomia abitativa e vita indipendente
Dopo di Noi	Distretti RM 6.2 e RM 6.5	Sostegno alla domiciliarità e percorsi di deistituzionalizzazione
PON Adulti	Distretto RM 6.3	Inclusione sociale di persone in condizioni di povertà e fragilità

c. Disabilità e progetti territoriali

Progetto	Partner principali	Ambito
Fondo Autismo	Distretti RM 6.1, RM 6.2, RM 6.3 e RM 6.5	Interventi per socialità, autonomia e inserimento lavorativo di giovani con disturbo dello spettro autistico
Soggetti Fragili – Insieme oltre le Barriere	Comune di Albano Laziale, Make4Work APS	Prevenzione delle discriminazioni e sostegno alle persone vulnerabili
Stazione di Posta – PNRR	Distretto RM 6.2 e ATI territoriale	Servizi sociali, sostegno psicologico, empowerment e inclusione sociale

d. Attività di rappresentanza, confronto e sensibilizzazione

Nel corso del 2025 Gnosis ha partecipato attivamente a momenti di confronto istituzionale e scientifico sui temi della salute mentale e dell'inclusione sociale.

Tra le iniziative più significative si segnala la partecipazione al Convegno nazionale “Cooperazione e Salute Mentale: confronti, dialogo, sfide. Proposte per un diverso prendersi cura”, promosso da Confcooperative **Federsolidarietà e Federazione Sanità**, durante il quale la Cooperativa ha contribuito ai lavori sulla co-progettazione e sul Budget di Salute.



Particolarmente rilevante è stata inoltre la costituzione del **Coordinamento Salute Mentale Lazio**, organismo che riunisce le principali rappresentanze del settore e nel quale Gnosis ha assunto il ruolo di rappresentante pro tempore.

Tale incarico rappresenta un importante riconoscimento del ruolo assunto da Gnosis nel sistema regionale dei servizi per la salute mentale e nelle attività di rappresentanza del Terzo Settore.

e. Certificazioni e sistemi di qualità

Nel 2025 la Cooperativa ha conseguito la **Certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere**, confermando il proprio impegno nella promozione delle pari opportunità, nella valorizzazione delle competenze e nella prevenzione di ogni forma di discriminazione all'interno dell'organizzazione.

2.7 Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Gnosis opera principalmente nel territorio della ASL Roma 6, che comprende l'area dei Castelli Romani e del Litorale Sud della Città Metropolitana di Roma Capitale. Le attività della Cooperativa si rivolgono tuttavia anche ad utenti provenienti da altre Aziende Sanitarie della Regione Lazio e, in alcuni casi, da altre regioni italiane.

All'interno di questo territorio il Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche rappresenta il principale riferimento istituzionale per la programmazione e l'organizzazione degli interventi di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione delle persone con disagio psichico. Il sistema dei servizi pubblici garantisce la presa in carico delle persone attraverso una rete composta da strutture territoriali, ospedaliere, residenziali e semiresidenziali che collaborano nella costruzione dei percorsi terapeutici e riabilitativi.

Negli ultimi anni il tema della salute mentale ha assunto una rilevanza sempre maggiore sia a livello sanitario che sociale. Le trasformazioni economiche, culturali e relazionali della società contemporanea, unite agli effetti prodotti dall'isolamento sociale, dalla precarietà lavorativa e dall'aumento delle fragilità individuali e familiari, hanno contribuito a rendere più complessi i bisogni delle persone che si rivolgono ai servizi. Particolarmente significativo appare l'incremento delle situazioni di disagio che interessano adolescenti e giovani adulti, spesso caratterizzate da difficoltà relazionali, ritiro sociale, problematiche legate alle dipendenze e forme di sofferenza psicologica che richiedono interventi tempestivi e altamente personalizzati.

L'Organizzazione Mondiale della Sanità evidenzia da tempo come la salute mentale rappresenti una delle principali sfide per i sistemi di welfare contemporanei. I disturbi mentali costituiscono infatti una delle principali cause di sofferenza, disabilità e perdita di qualità della vita, con importanti ricadute non solo sulle persone direttamente coinvolte ma anche sulle famiglie e sull'intera comunità. A ciò si aggiungono fenomeni ancora molto diffusi di stigma, discriminazione ed esclusione sociale che spesso ostacolano l'accesso alle cure e la piena partecipazione delle persone alla vita sociale e lavorativa. Le politiche nazionali e regionali degli ultimi anni hanno progressivamente promosso un cambiamento culturale importante, orientando i servizi verso modelli fondati sulla centralità della persona, sulla personalizzazione degli interventi, sulla continuità delle cure e sulla costruzione di percorsi di recovery. In questa prospettiva la salute mentale non viene più considerata esclusivamente come assenza di malattia, ma come possibilità per la persona di recuperare un ruolo attivo nella comunità, sviluppare relazioni significative, accedere ad opportunità formative e lavorative e costruire un progetto di vita soddisfacente e autodeterminato.

Nonostante i progressi compiuti, il sistema dei servizi continua a confrontarsi con alcune criticità. Le risorse disponibili risultano ancora fortemente impegnate nella gestione delle situazioni acute e dei



bisogni assistenziali più complessi, mentre gli interventi orientati all'autonomia abitativa, all'inclusione sociale, alla partecipazione comunitaria e all'inserimento lavorativo necessitano di un ulteriore sviluppo. In particolare, i percorsi territoriali personalizzati e le opportunità di inclusione sociale e lavorativa risultano spesso insufficienti rispetto ai bisogni espressi dalle persone e dalle loro famiglie.

Accanto a queste esigenze emerge inoltre la necessità di consolidare modelli di intervento integrati che mettano in relazione il sistema sanitario, i servizi sociali, il Terzo Settore, il mondo del lavoro, le istituzioni formative e l'intera comunità locale. La complessità dei bisogni richiede infatti risposte multidimensionali capaci di intervenire contemporaneamente sugli aspetti clinici, relazionali, abitativi, educativi e lavorativi.

In questo contesto la Cooperativa Gnosis svolge un ruolo attivo nella costruzione di una rete territoriale orientata alla promozione della salute mentale e dell'inclusione sociale. Attraverso le proprie strutture residenziali, il Centro Diurno, i Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati (PTRP), gli interventi domiciliari e le attività di progettazione territoriale, la Cooperativa contribuisce alla realizzazione di percorsi integrati che accompagnano la persona lungo tutte le fasi del proprio progetto di vita.

Fin dalla sua costituzione, Gnosis ha sviluppato un modello di intervento fondato sull'integrazione tra aspetti terapeutici, riabilitativi e sociali, nella convinzione che la salute mentale non possa essere promossa esclusivamente attraverso la cura della malattia, ma richieda la costruzione di opportunità concrete di partecipazione, inclusione e cittadinanza. L'esperienza maturata negli anni ha confermato come il recupero del benessere e della qualità della vita delle persone sia strettamente legato alla possibilità di accedere a relazioni significative, percorsi di autonomia abitativa, opportunità formative e lavorative e contesti comunitari accoglienti.

L'attività della Cooperativa si caratterizza per una costante attenzione all'innovazione sociale e alla sperimentazione di modelli di intervento capaci di rispondere ai bisogni emergenti della popolazione, con particolare riferimento ai giovani adulti, alle persone con disagio psichico complesso, alle situazioni di vulnerabilità sociale e ai percorsi di transizione verso l'autonomia. In questa prospettiva assumono particolare rilevanza gli interventi realizzati attraverso il Budget di Salute, i percorsi di Vita Indipendente, le progettualità di inclusione sociale e lavorativa e le attività di co-programmazione e co-progettazione sviluppate con le Aziende Sanitarie Locali, gli Enti Locali e le organizzazioni del Terzo Settore.

Nel corso degli anni Gnosis ha progressivamente ampliato il proprio raggio di azione, affiancando ai servizi tradizionali attività territoriali orientate alla costruzione di reti comunitarie, alla promozione della partecipazione attiva delle persone e delle famiglie e alla diffusione di una cultura della salute mentale basata sui diritti, sull'autodeterminazione e sul superamento dello stigma. La Cooperativa considera infatti il territorio non soltanto come luogo nel quale erogare servizi, ma come risorsa fondamentale per la costruzione di opportunità di crescita, inclusione e benessere per le persone prese in carico.

Particolare attenzione viene inoltre dedicata alla valutazione degli esiti degli interventi e alla misurazione dell'impatto sociale generato dalle attività realizzate. La Cooperativa ritiene infatti che la qualità dei servizi non possa essere misurata esclusivamente attraverso indicatori di tipo quantitativo o prestazionale, ma debba essere valutata in relazione ai cambiamenti prodotti nella vita delle persone, delle famiglie e della comunità di riferimento.

L'obiettivo che orienta l'azione di Gnosis è contribuire alla costruzione di un sistema di welfare di comunità capace di integrare risorse pubbliche, private e del Terzo Settore, promuovendo percorsi personalizzati che mettano al centro la persona, le sue potenzialità e il suo diritto ad una vita autonoma, dignitosa e pienamente partecipata. In questa prospettiva la Cooperativa continua ad investire nella costruzione di alleanze territoriali, nello sviluppo di pratiche innovative e nella promozione di una cultura della salute mentale orientata alla recovery, all'inclusione sociale e alla qualità della vita.

2.8 Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Gnosis nasce alla fine degli anni Ottanta dall'iniziativa di un gruppo di professionisti, ricercatori e operatori dell'area clinica e psicosociale provenienti dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", accomunati dall'interesse per lo studio dei



processi di salute mentale e dalla volontà di sviluppare modelli innovativi di intervento terapeutico, riabilitativo e sociale.

Fin dalla sua costituzione la Cooperativa ha collaborato con le Istituzioni pubbliche e con i Dipartimenti di Salute Mentale delle Aziende Sanitarie Locali, sia della Regione Lazio che di altre realtà territoriali nazionali, contribuendo allo sviluppo di servizi e progetti rivolti alle persone con disagio psichico e alle loro famiglie.

La nascita di Gnosis è stata guidata dalla convinzione che la sofferenza mentale richieda risposte complesse e integrate, capaci di coniugare aspetti clinici, riabilitativi e sociali. Per questo motivo la Cooperativa ha sviluppato nel tempo un modello di intervento centrato sulla persona, orientato alla costruzione di percorsi individualizzati che tengano conto dei bisogni, delle risorse e delle potenzialità di ciascun individuo.

Alla base dell'approccio metodologico di Gnosis vi è il concetto di "presa in carico globale", intesa come capacità di accompagnare la persona lungo un percorso terapeutico e riabilitativo costruito all'interno di una rete composta da servizi sanitari, enti locali, famiglie, organizzazioni del Terzo Settore e risorse della comunità. Il progetto terapeutico-riabilitativo viene pertanto concepito come un processo dinamico e flessibile, continuamente ridefinito sulla base dell'evoluzione dei bisogni e degli obiettivi della persona. Nel corso degli anni la Cooperativa ha progressivamente ampliato la propria attività, sviluppando una rete integrata di servizi residenziali, semiresidenziali e territoriali. L'obiettivo è sempre stato quello di superare una visione esclusivamente assistenziale della cura per promuovere percorsi orientati all'autonomia, all'inclusione sociale, alla partecipazione attiva e al miglioramento della qualità della vita. L'esperienza maturata nel settore ha consentito a Gnosis di consolidare una metodologia multidisciplinare che integra competenze sanitarie, psicologiche, educative e sociali. All'interno della Cooperativa operano professionisti appartenenti a diverse discipline che collaborano nella progettazione e realizzazione di interventi personalizzati rivolti alle persone accolte e alle loro famiglie. Tra le principali attività sviluppate nel corso della propria storia rientrano gli interventi psicoterapeutici individuali, familiari e di gruppo, la consulenza psichiatrica e medico-specialistica, i programmi terapeutico-riabilitativi residenziali e territoriali, gli interventi psicoeducativi, le attività di inclusione sociale e lavorativa, i percorsi di formazione professionale, i gruppi di auto-mutuo-aiuto e le iniziative di promozione della salute mentale rivolte alla comunità.

Negli ultimi anni la Cooperativa ha investito in maniera significativa nella sperimentazione di modelli innovativi di intervento, nella co-programmazione e co-progettazione con gli enti pubblici, nello sviluppo dei Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati (PTRP), del Budget di Salute, dei percorsi di Vita Indipendente e delle iniziative di inclusione sociale e lavorativa. Tali esperienze hanno contribuito a rafforzare il ruolo di Gnosis quale soggetto attivo nella costruzione di un sistema di welfare di comunità orientato alla recovery, alla partecipazione e alla valorizzazione delle capacità delle persone.

La storia della Cooperativa è caratterizzata da una costante attività di ricerca, formazione e innovazione metodologica. L'attenzione alla qualità degli interventi, alla valutazione degli esiti e alla diffusione di buone pratiche rappresenta ancora oggi uno degli elementi distintivi dell'identità di Gnosis e del suo impegno a favore della salute mentale e dell'inclusione sociale.

3.9 Le principali tappe dello sviluppo di Gnosis

La crescita della Cooperativa Gnosis è stata caratterizzata da un progressivo ampliamento dei servizi e dal consolidamento del proprio ruolo all'interno della rete regionale della salute mentale.

1990 – Avvio delle attività della Cooperativa Sociale Gnosis (5 novembre 1990).



1993 – Autorizzazione regionale al funzionamento della Comunità Terapeutica Residenziale "La Grande Montagna" nel Comune di Marino (Deliberazione Regione Lazio n. 1923 del 12 ottobre 1993).

1994 – Autorizzazione al funzionamento del Centro Diurno Socio-Terapeutico "Gnosis Informare" con sede a Roma.

2005 – Iscrizione all'Albo delle Società Cooperative (11 marzo 2005).

2005 – Accreditamento della Comunità Terapeutica "La Grande Montagna" e della Comunità Terapeutica "Gnosis Castelluccia" da parte della Regione Lazio.

2012 – Conseguimento della Certificazione di Qualità ISO 9001, successivamente rinnovata e adeguata alla versione ISO 9001:2015, a conferma dell'impegno della Cooperativa verso il miglioramento continuo della qualità dei servizi.

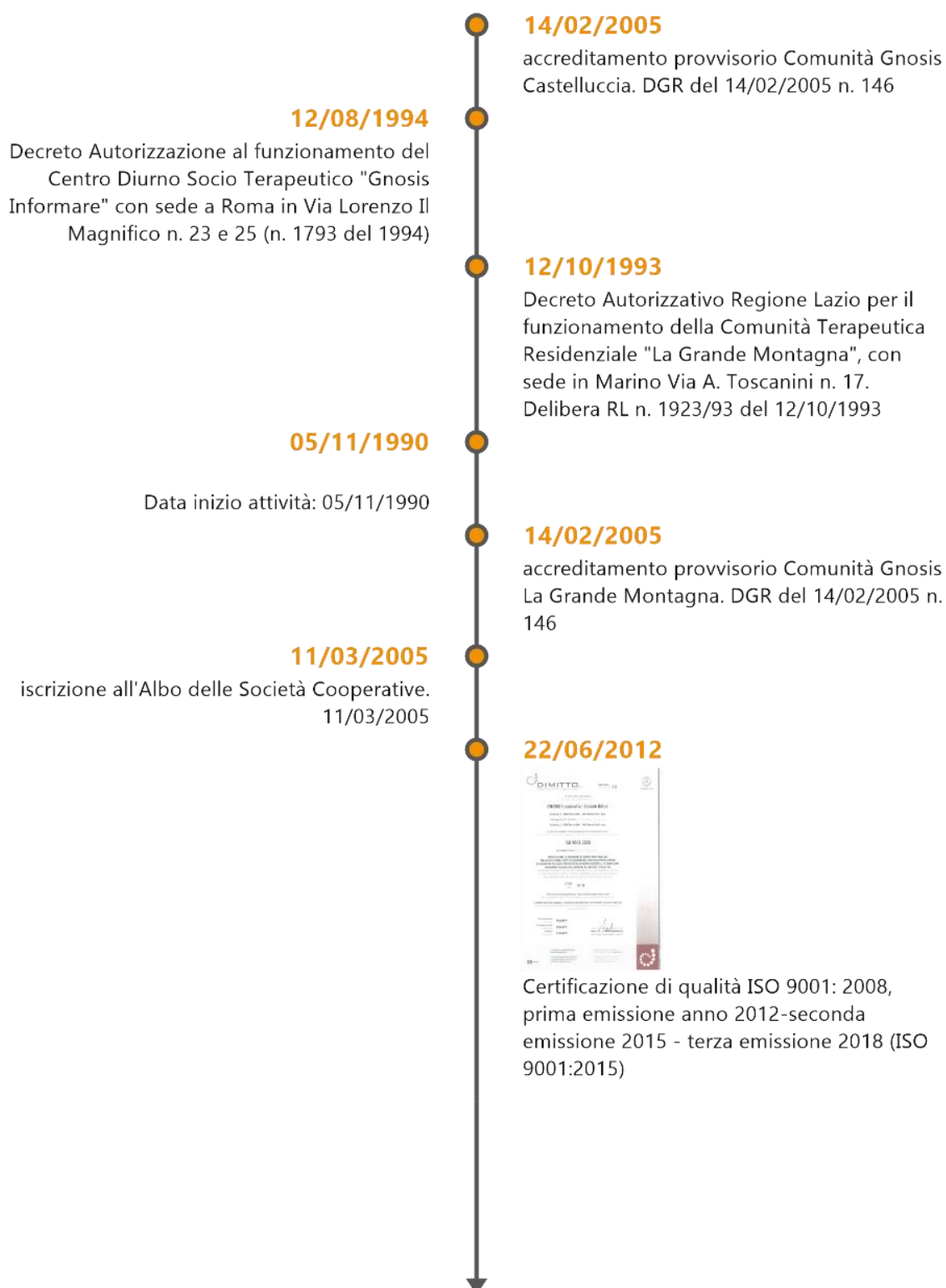
2023 – Accreditamento Centro Diurno per l'Età Adolescenziale

Nel corso degli anni successivi la Cooperativa ha progressivamente ampliato la propria attività sviluppando servizi residenziali, semiresidenziali e territoriali, partecipando a programmi di innovazione sociale, co-programmazione e co-progettazione con le istituzioni pubbliche e consolidando il proprio ruolo nella promozione di percorsi di recovery, inclusione sociale, autonomia abitativa e inserimento lavorativo delle persone con disagio psichico. Nel 2025 è stato pubblicato il volume

"Gnosis Cooperativa Sociale Onlus.

La nostra storia", realizzato da Angela D'Agostino e Bruno Pinkus, che ripercorre le tappe principali dello sviluppo della Cooperativa e il contributo offerto alla salute mentale e all'inclusione sociale nel territorio





04/03/2013

provvedimento di conferma
all'autorizzazione all'esercizio e di
accreditamento istituzionale definitivo
"Gnosis Castelluccia". DCA n. U00057 del
04/03/2013

27/01/2014

provvedimento di conferma
all'autorizzazione all'esercizio e di
accreditamento istituzionale definitivo
Gnosis La Grande Montagna. DCA n. U00014
del 27/01/2014

01/02/2018

Decreto di Autorizzazione al funzionamento
del Centro Diurno Terapeutico Riabilitativo
Gnosis "Informare" con sede a Marino in Via
Boville 1 - Decreto n. G01195 del 01/02/2018

24/11/2023

Accreditamento istituzionale del Centro
Diurno per l'Età Adolescenziale denominato
INFORMARE. Delibera n. 754 del 24/11/2023

17/05/2001

Decreto Autorizzativo RL per il
funzionamento della Comunità Terapeutica
Gnosis Castelluccia con sede a Marino in Via
Boville 1. Delibera n. 294/2001 del
17/05/2001

09/04/2000



Acquisto struttura in Marino, Via Boville 1
per la realizzazione di una Comunità
Terapeutica Residenziale

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
27	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La base sociale rappresenta il principale patrimonio della cooperativa e costituisce il fondamento del modello partecipativo che caratterizza Gnosis. I soci contribuiscono attivamente alla definizione degli indirizzi strategici dell'organizzazione, partecipando ai processi decisionali e alla vita associativa secondo i principi mutualistici e cooperativi.

3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

Nome e Cognome	Tipologia socio	Genere	Età	Data nomina	N. mandati	Carica
Angela D'Agostino	Socio cooperatore lavoratore	F	65	10/05/2024	3	Presidente
Francesca Margheriti	Socio cooperatore lavoratore	F	66	10/05/2024	3	Vice Presidente
Elisabetta Antonelli	Socio cooperatore lavoratore	F	54	10/05/2024	3	Consigliere

Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Gnosis, nominato dall'Assemblea dei Soci del 10 maggio 2024 e in carica fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2026, è composto da tre componenti, tutte socie cooperatrici lavoratrici. La composizione del Consiglio garantisce continuità gestionale, esperienza nel settore della salute mentale e una conoscenza consolidata delle attività e dei servizi della Cooperativa.

Composizione del Consiglio di Amministrazione

- Componenti totali: 3
- Donne: 3 (100%) 2025
- Uomini: 0
- Soci cooperatori lavoratori: 3 (100%)
- Persone svantaggiate: 0
- Rappresentanti di persone giuridiche: 0

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato con Delibera di Assemblea del 10.05.2024 per 3 esercizi ovvero fino all'approvazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2026.

Nel corso del 2025 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 6 volte. La partecipazione dei componenti è stata costante e pari al 100%, con una presenza media di 3 partecipanti per seduta.

3.3 Organo di controllo e revisione legale

In conformità alla normativa vigente e alle disposizioni statutarie, la Cooperativa Gnosis si è dotata di un Collegio Sindacale quale organo di controllo, con funzioni di vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Cooperativa.

L'Assemblea dei Soci dell'11 maggio 2023 ha nominato il Collegio Sindacale per il triennio 2023-2025 e fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Al 31 dicembre 2025 il Collegio Sindacale risulta così composto:

Carica	Nominativo
Presidente	Dott.ssa Raffaella Farina
Sindaco Effettivo	Dott. Alessandro Zacà
Sindaco Effettivo	Dott. Stefano Durante
Sindaco Supplente	Dott. Riccardo Artana
Sindaco Supplente	Dott. Pier Paolo Baldi
Sindaco Supplente	Dott. Francesco Cascia

Nel corso del mandato sono intervenute alcune variazioni nella composizione dell'organo di controllo. In particolare, con deliberazione assembleare del 24 luglio 2023 il Dott. Massimo Amicone è stato nominato Sindaco Effettivo in sostituzione dell'Avv. Guido De Santis. Successivamente, a seguito delle dimissioni del Dott. Amicone, l'Assemblea dei Soci del 4 giugno 2025 ha nominato il Dott. Stefano Durante quale Sindaco Effettivo e i Dottori Pier Paolo Baldi e Francesco Cascia quali Sindaci Supplenti. I compensi deliberati per il Collegio Sindacale ammontano ad euro 3.000 annui per il Presidente e ad euro 1.500 annui per ciascun Sindaco Effettivo.

L'incarico di revisione legale dei conti è stato affidato alla Società SIRECO S.r.l., con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell'11 maggio 2023, per il periodo fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2025.

Il corrispettivo previsto per l'attività di revisione è pari ad euro 3.000 annui. L'affidamento dell'incarico ad un soggetto esterno specializzato garantisce indipendenza, trasparenza e correttezza nell'attività di controllo contabile.

3.4 Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001

La Cooperativa mantiene attivo il proprio sistema di organizzazione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

L'Organismo di Vigilanza, nominato dal Consiglio di Amministrazione il 24 febbraio 2022, è composto da:

- Antonio Francesco Ciriello – Presidente;
- Arturo Daniele – Componente;
- Stefano Durante – Componente.

Nel corso del 2025 l'Organismo di Vigilanza ha svolto regolarmente le proprie attività di monitoraggio e controllo, riunendosi periodicamente e non rilevando criticità significative in relazione all'applicazione del Modello Organizzativo adottato dalla Cooperativa.

3.5 Governance partecipata

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa si conferma elevata e costante nel tempo, come dimostrano i livelli di presenza registrati nelle Assemblee ordinarie degli ultimi anni. Nel corso del 2025 si è mantenuto un clima organizzativo caratterizzato da confronto, condivisione e coinvolgimento attivo dei soci nelle principali scelte strategiche e gestionali dell'organizzazione.

Il Consiglio di Amministrazione promuove una gestione partecipata, favorendo il dialogo continuo con la base sociale e garantendo la possibilità di proporre osservazioni, suggerimenti e contributi finalizzati al miglioramento delle attività e dei servizi erogati. Le tematiche maggiormente affrontate dai soci hanno riguardato l'organizzazione interna, lo sviluppo dei servizi, la qualità degli interventi rivolti agli utenti e le prospettive di crescita della Cooperativa.

La partecipazione viene inoltre favorita attraverso riunioni periodiche delle diverse aree progettuali, incontri di équipe, momenti di confronto tematico e occasioni di condivisione finalizzate a favorire la circolazione delle informazioni e la costruzione partecipata delle decisioni.

La governance della Cooperativa si fonda sui principi di democraticità, trasparenza, responsabilità e partecipazione. Tutti i soci godono dei medesimi diritti e concorrono alla vita della Cooperativa secondo il principio mutualistico di "una testa, un voto", indipendentemente dalla quota posseduta.

Sono garantiti il diritto di elettorato attivo e passivo, la partecipazione alle assemblee, la conoscenza delle deliberazioni sociali, dei bilanci e dei regolamenti interni, nonché la possibilità di contribuire alla definizione degli indirizzi strategici dell'organizzazione.

La Cooperativa considera il coinvolgimento dei soci un elemento essenziale per la qualità della governance e per il perseguimento della propria missione sociale, riconoscendo nel contributo professionale, umano e progettuale di ciascuno una risorsa fondamentale per lo sviluppo delle attività e per la crescita della comunità organizzativa.

Governance partecipata

Gnosis adotta un modello di governance fondato sulla partecipazione democratica dei soci e sul coinvolgimento dei principali portatori di interesse. Le decisioni strategiche vengono assunte nel rispetto dei principi di trasparenza, responsabilità e condivisione, favorendo il confronto tra organi sociali, lavoratori, famiglie, utenti e partner territoriali

Partecipazione media alle Assemblee 2023-2025: 86,2%

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	11/05/2023	approvazione bilancio d'esercizio al 31.12.2022; approvazione compensi amm.ri 2022; nomina collegio sindacale; nomina revisore legale	88,00	25,00
2023	ordinaria	05/06/2023	approvazione bilancio sociale 2022	75,00	21,00
2023	ordinaria	24/07/2023	nomina componenti collegio sindacali e sindaci supplenti	75,00	33,00
2024	ordinaria	10/05/2024	1) Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2023, deliberazioni inerenti e conseguenti; 2) Definizione compensi amministratori anno 2023 3) Adeguamento compenso del Collegio Sindacale – riconoscimento gettone di presenza 4) Prestiti occasionali a soci: approvazione Regolamento 5) Nomina Consiglio di Amministrazione 6) Varie ed eventuali	93,00	0,00
2024	ordinaria	05/06/2024	1. Approvazione Bilancio Sociale anno 2023; 2. Varie ed	93,00	0,00



			eventuali		
2025	ordinaria	04/06/2025	1) Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024, deliberazioni inerenti e conseguenti; 2) Rinuncia dei compensi da parte degli amministratori per l'anno 2024 3) Nomina Sindaco in sostituzione del Sindaco Dr. Amicone dimissionario 4) Nomina dei Sindaci supplenti 5) Approvazione Bilancio Sociale 2024 6) Varie ed eventuali	93,00	0,00

3.6 Mappatura dei principali stakeholder

Gnosis riconosce l'importanza del coinvolgimento attivo degli stakeholder quale elemento fondamentale per garantire qualità, trasparenza e capacità di risposta ai bisogni del territorio. La Cooperativa promuove relazioni continuative basate sul dialogo, sulla collaborazione e sulla partecipazione ai processi decisionali e progettuali.

Tipologia di stakeholder	Modalità di coinvolgimento	Livello di coinvolgimento
Personale	Riunioni di équipe, incontri tematici, supervisione, formazione, colloqui individuali, strumenti di raccolta di suggerimenti e proposte.	Informazione, Consultazione
Soci	Assemblee sociali, incontri periodici, partecipazione agli organi sociali e ai processi decisionali, confronto sulle attività e sugli indirizzi strategici della Cooperativa.	Informazione, Consultazione
Utenti e familiari	Colloqui individuali, riunioni periodiche, somministrazione di questionari di soddisfazione, coinvolgimento nella definizione e verifica dei Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione

Servizi inviati e Pubblica Amministrazione	Tavoli tecnici, incontri di verifica, attività di co-programmazione e co-progettazione, partecipazione a reti territoriali e percorsi integrati di presa in carico.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori e partner	Incontri periodici, scambio di informazioni, condivisione della Carta dei Servizi e confronto finalizzato al miglioramento continuo delle attività.	Informazione, Consultazione
Collettività e territorio	Eventi pubblici, attività di sensibilizzazione, seminari, convegni, comunicazione istituzionale, partecipazione a reti e progettualità territoriali.	Informazione

con il settore pubblico: 70%

3.7 Collaborazioni e reti territoriali

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha consolidato la collaborazione con Aziende Sanitarie Locali, Enti Locali, Distretti Socio-Sanitari, istituzioni scolastiche, organizzazioni del Terzo Settore e reti associative territoriali. Tali collaborazioni si sono concretizzate attraverso attività di co-programmazione, co-progettazione e gestione condivisa di interventi rivolti alla salute mentale, all'inclusione sociale, all'autonomia abitativa e all'inserimento lavorativo delle persone in condizioni di fragilità.

3.8 Sistema di rilevazione della soddisfazione e feedback

La Cooperativa considera il confronto con gli stakeholder uno strumento essenziale per il miglioramento continuo della qualità dei servizi.

Nel corso del 2025 sono stati somministrati complessivamente **340 questionari di soddisfazione** rivolti a utenti, familiari, operatori, partner progettuali e altri soggetti coinvolti nelle attività della Cooperativa.

Nelle strutture residenziali sono stati somministrati questionari agli utenti e ai familiari, con rilevazioni effettuate in più momenti dell'anno al fine di monitorare il grado di soddisfazione e raccogliere indicazioni utili al miglioramento dei servizi. Al personale è stata inoltre garantita la possibilità di esprimere suggerimenti, osservazioni e segnalazioni attraverso strumenti dedicati e durante le riunioni periodiche di équipe e supervisione.

Particolare rilievo ha assunto il sistema di valutazione previsto nell'ambito del **Centro Polivalente per giovani con disturbo dello spettro autistico e altre disabilità con bisogni complessi**, che ha coinvolto giovani partecipanti, familiari, operatori delle cooperative partner e operatori dei servizi pubblici. Le rilevazioni sono state effettuate nelle diverse fasi del progetto (iniziale, intermedia e finale) con l'obiettivo di monitorare l'andamento delle attività, il livello di soddisfazione dei partecipanti e l'efficacia degli interventi realizzati.

L'insieme delle informazioni raccolte costituisce uno strumento di supporto ai processi decisionali e di miglioramento continuo adottati dalla Cooperativa, contribuendo a mantenere elevata la qualità dei servizi e la capacità di risposta ai bisogni delle persone e della comunità.



4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1 Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati		Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0		0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	4		0	0	0
Femmine full-time over 50	1	0	9		0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0		0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1		0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0		0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1		0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	3		0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	3		0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0		0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0		0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0		0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
7	15	1	21	1	8	13

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0



Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0



Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	10	0	0	0



Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	5	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	4	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	7	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
11	16	0	27	14	5	8

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine



1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	22
> 20 anni	0
11-20 anni	1
6-10 anni	15
< 6 anni	6

N. dipendenti	Profili
22	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
3	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
2	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
3	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale



0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
8	Operatori socio sanitari
5	psicologi/ghe
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
13	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0



0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

4.2 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Nel corso del 2025 la Cooperativa Gnosis ha proseguito il proprio investimento nella formazione continua degli operatori, considerata uno strumento fondamentale per garantire la qualità degli interventi terapeutici, riabilitativi e socio-educativi erogati all'interno delle strutture e dei servizi gestiti. Le attività formative hanno coinvolto gli operatori delle Comunità Terapeutiche Residenziali, del Centro Diurno per adolescenti e dei servizi territoriali, attraverso percorsi strutturati di supervisione professionale finalizzati al miglioramento delle competenze cliniche, relazionali e organizzative. In particolare, sono state realizzate attività di **supervisione dei casi clinici** per un totale di **10 ore mensili**, finalizzate all'analisi delle situazioni più complesse, alla condivisione delle strategie di intervento e alla costruzione di percorsi terapeutico-riabilitativi sempre più efficaci e personalizzati. Parallelamente sono state svolte attività di **supervisione delle équipe di lavoro** per un totale di **18 ore mensili**, volte a sostenere i processi organizzativi, favorire l'integrazione multidisciplinare tra gli operatori, promuovere il confronto professionale e prevenire situazioni di stress e burn-out.

Complessivamente, nel corso dell'anno sono state realizzate **120 ore di supervisione clinica dei casi** e **216 ore di supervisione delle équipe**, per un totale di **336 ore di formazione e supervisione professionale**. Tali attività hanno rappresentato un importante strumento di crescita professionale e di miglioramento continuo della qualità dei servizi, contribuendo a rafforzare la capacità della Cooperativa di rispondere in modo competente e appropriato ai bisogni delle persone prese in carico e delle loro famiglie.

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
120	Supervisione clinica dei casi	30	4	Non obbligatoria ma fortemente consigliata	7.200
216	Supervisione di équipe	30	7,2	Non obbligatoria ma fortemente consigliata	12.960

Formazione salute e sicurezza:



Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Rappresentante Sicurezza RLS	1	4,00	Si	180,00
6	Sicurezza	1	6,00	Si	100,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	.	0	0,00	No	0,00

4.3 Natura delle attività svolte dai volontari

Nel corso dell'anno 2025 la Cooperativa non si è avvalsa dell'attività di volontari e, conseguentemente, non sono state svolte attività riconducibili a prestazioni di volontariato a supporto dei servizi e delle progettualità dell'ente.

4.4 Struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica

In ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente, si riportano gli emolumenti corrisposti nel corso dell'esercizio 2025 ai componenti degli organi sociali della Cooperativa.

Ai componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati riconosciuti emolumenti complessivi lordi pari ad euro 17.500,00, mentre ai componenti degli organi di controllo sono stati corrisposti compensi complessivi lordi pari ad euro 6.000,00.

La Cooperativa non si avvale di figure dirigenziali con qualifica di dirigente e non sono stati attribuiti compensi specifici agli associati in quanto tali.

La gestione del personale è disciplinata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali, applicato a tutti i lavoratori dipendenti della Cooperativa nel rispetto della normativa vigente e dei principi di equità e tutela del lavoro.

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	17500,00
Organi di controllo	Emolumenti	6000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

66510,00/30610,00

Nel corso dell'anno 2025 la Cooperativa non ha effettuato rimborsi spese a favore dei volontari mediante la procedura di autocertificazione prevista dalla normativa vigente.



L'importo complessivo dei rimborsi erogati ai volontari è pertanto pari a euro 0,00 e nessun volontario ha usufruito di tale modalità di rimborso nel periodo di riferimento.

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Introduzione

Nel corso del 2025 Gnosis Cooperativa Sociale Onlus ha perseguito i propri obiettivi istituzionali attraverso la realizzazione di interventi terapeutico-riabilitativi, socio-sanitari, educativi e di inclusione sociale rivolti a persone con disagio psichico, disturbi dello spettro autistico e altre condizioni di fragilità.

L'attività della Cooperativa si è sviluppata in stretta collaborazione con la ASL Roma 6, i Comuni del territorio, i Distretti Socio-Sanitari, le istituzioni scolastiche, le organizzazioni del Terzo Settore e le reti comunitarie locali, contribuendo alla costruzione di percorsi integrati finalizzati al benessere, all'autonomia e alla partecipazione sociale delle persone prese in carico.

5.1 Governance democratica ed inclusiva

La governance di Gnosis si fonda sui principi di democraticità, inclusione, trasparenza e partecipazione attiva, in coerenza con i valori cooperativi e con la missione sociale dell'organizzazione. La Cooperativa promuove una gestione partecipata orientata alla condivisione delle decisioni, al coinvolgimento dei soci e alla valorizzazione del contributo dei diversi portatori di interesse.

Nel corso del 2025 il Consiglio di Amministrazione è risultato composto da tre membri, tutti soci cooperatori lavoratori e di genere femminile. La presenza femminile negli organi di governo della Cooperativa è pertanto pari al **100% dei componenti del Consiglio di Amministrazione**, evidenziando una significativa rappresentanza delle donne nei ruoli di responsabilità e nelle funzioni decisionali dell'organizzazione.

La partecipazione dei soci viene favorita attraverso le Assemblee, gli incontri periodici, i momenti di confronto organizzativo e gli strumenti di comunicazione interna che garantiscono informazione, ascolto e possibilità di espressione. Le decisioni di maggiore rilevanza vengono assunte nel rispetto del principio cooperativo di democraticità e del criterio "una testa, un voto", assicurando a tutti i soci pari opportunità di partecipazione alla vita dell'ente.

Gnosis adotta inoltre un modello di governance aperto e orientato al coinvolgimento dei principali stakeholder interni ed esterni, tra cui lavoratori, utenti, familiari, enti pubblici, organizzazioni del Terzo Settore, partner progettuali e comunità territoriale. Tale approccio favorisce la costruzione di relazioni collaborative e la definizione condivisa di strategie e progettualità orientate al benessere delle persone e allo sviluppo della comunità.

Il coinvolgimento degli stakeholder si realizza attraverso attività di co-programmazione, co-progettazione, tavoli territoriali, partenariati, incontri di verifica, rilevazioni di soddisfazione e momenti di confronto periodico. La Cooperativa considera infatti la partecipazione e il dialogo elementi essenziali per migliorare la qualità dei servizi, promuovere processi innovativi e generare valore sociale condiviso. Attraverso questo modello di governance democratica e inclusiva, Gnosis contribuisce al rafforzamento della cooperazione territoriale, della coesione sociale e della capacità della comunità di rispondere in modo integrato ai bisogni sociali, sanitari ed educativi emergenti.

5.2 Partecipazione e inclusione dei lavoratori

Gnosis riconosce il valore centrale dei lavoratori e dei collaboratori quale elemento fondamentale per la qualità dei servizi erogati e per il perseguimento della propria missione sociale. In tale prospettiva, la Cooperativa promuove un ambiente di lavoro fondato sulla partecipazione, sulla valorizzazione delle competenze professionali e sul benessere organizzativo.

Il coinvolgimento dei lavoratori viene favorito attraverso riunioni di équipe periodiche, incontri di coordinamento, momenti di confronto multidisciplinare e condivisione delle attività progettuali e



operative. Gli operatori sono costantemente coinvolti nei processi di programmazione e verifica degli interventi e possono contribuire attivamente con proposte, osservazioni e suggerimenti finalizzati al miglioramento continuo dei servizi.

Particolare attenzione viene dedicata alla crescita professionale del personale attraverso attività di formazione continua, aggiornamento specialistico e supervisione professionale. Nel corso del 2025 gli operatori delle Comunità Terapeutiche Residenziali, del Centro Diurno per adolescenti e dei servizi territoriali hanno partecipato a percorsi strutturati di supervisione clinica dei casi e di supervisione delle équipe di lavoro, per un totale di 336 ore annue di attività formative e di supporto professionale. Tali interventi hanno consentito di rafforzare le competenze tecniche e relazionali degli operatori, sostenere la qualità degli interventi e favorire la condivisione di metodologie e buone pratiche.

La Cooperativa considera inoltre il benessere personale e professionale dei lavoratori una condizione indispensabile per garantire efficacia e qualità nell'erogazione dei servizi. Per questo motivo promuove un clima organizzativo collaborativo e inclusivo, caratterizzato da ascolto, confronto, sostegno reciproco e attenzione alle dinamiche relazionali interne. Le attività di supervisione e gli incontri periodici rappresentano anche importanti strumenti di prevenzione del rischio di stress lavoro-correlato e di supporto agli operatori impegnati nella gestione di situazioni particolarmente complesse.

Dal punto di vista delle competenze professionali, il personale della Cooperativa presenta un elevato livello di qualificazione. Una quota significativa dei lavoratori è in possesso di lauree e specializzazioni post-laurea negli ambiti della psichiatria, della psicologia, della psicoterapia, delle scienze sociali e delle discipline economico-gestionali. Le restanti figure professionali possiedono titoli di studio coerenti con i ruoli ricoperti e con le mansioni svolte all'interno dei servizi.

L'investimento nella formazione, nella supervisione e nella partecipazione attiva dei lavoratori contribuisce a rafforzare il senso di appartenenza all'organizzazione, a migliorare la qualità della vita lavorativa e a sostenere la crescita professionale delle persone che operano quotidianamente per la realizzazione della missione sociale di Gnosis.

Resilienza occupazionale

Gnosis contribuisce alla resilienza occupazionale del territorio attraverso la continuità delle proprie attività socio-sanitarie, riabilitative, educative e progettuali, garantendo opportunità di lavoro qualificato e valorizzando competenze professionali altamente specializzate nell'ambito della salute mentale e dei servizi alla persona.

L'organizzazione opera stabilmente in un settore caratterizzato da una crescente domanda di interventi professionali e da una forte necessità di integrazione tra competenze sanitarie, psicologiche, educative e sociali. In tale contesto la Cooperativa rappresenta un punto di riferimento occupazionale per numerose figure professionali, contribuendo alla qualificazione del capitale umano presente sul territorio.

Nel corso del 2025 il livello occupazionale della Cooperativa è rimasto sostanzialmente stabile rispetto all'anno precedente. Le variazioni intervenute nell'organico hanno riguardato esclusivamente la sostituzione di alcune figure professionali cessate con personale in possesso di analoghe competenze e qualificazioni, consentendo così di mantenere invariata la capacità operativa dei servizi e la qualità degli interventi erogati.

La Cooperativa promuove condizioni di continuità lavorativa attraverso la valorizzazione delle competenze professionali, l'aggiornamento continuo del personale, la supervisione delle attività e il coinvolgimento degli operatori nei processi organizzativi e progettuali. Tali elementi contribuiscono a rafforzare il senso di appartenenza all'organizzazione, a favorire la permanenza dei lavoratori e a sostenere la stabilità occupazionale nel medio e lungo periodo.

Attraverso la gestione dei servizi accreditati, delle attività territoriali e dei progetti sviluppati in collaborazione con enti pubblici e organizzazioni del Terzo Settore, Gnosis contribuisce inoltre alla

creazione e al mantenimento di opportunità professionali qualificate, generando un impatto positivo sul sistema locale dei servizi e sul tessuto socioeconomico della comunità di riferimento.

La stabilità occupazionale registrata nel 2025 conferma la capacità della Cooperativa di mantenere nel tempo il proprio ruolo di soggetto affidabile e sostenibile, sia dal punto di vista organizzativo che



occupazionale, contribuendo alla continuità dei servizi e alla valorizzazione delle professionalità impegnate nella promozione della salute mentale e dell'inclusione sociale.

5.3 Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

L'azione della Cooperativa è orientata alla riduzione delle condizioni di svantaggio sociale e sanitario e al miglioramento della qualità della vita delle persone assistite.

Attraverso programmi terapeutico-riabilitativi personalizzati, percorsi di autonomia abitativa, inclusione sociale, formazione e inserimento lavorativo, Gnosis favorisce processi di recovery e di partecipazione attiva alla vita della comunità.

Particolare attenzione viene dedicata alla valorizzazione delle risorse individuali, alla promozione delle capacità residue e al coinvolgimento delle famiglie e delle reti di supporto, al fine di costruire percorsi realmente orientati all'autonomia e all'inclusione.

Qualità e accessibilità ai servizi: costruzione di un sistema di offerta integrato

Gnosis persegue l'obiettivo di garantire servizi accessibili, personalizzati e integrati, capaci di rispondere alla complessità dei bisogni delle persone con disagio psichico e delle loro famiglie. L'accessibilità dell'offerta viene favorita attraverso la presenza di servizi diversificati e complementari, sviluppati in collaborazione con Aziende Sanitarie Locali, Enti Locali, organizzazioni del Terzo Settore e altre realtà territoriali, al fine di assicurare percorsi di presa in carico continuativi e coerenti con i bisogni delle persone.

La qualità e l'efficacia degli interventi sono sostenute dal lavoro multidisciplinare delle équipe, dalla formazione continua degli operatori, dalle attività di supervisione professionale e dal monitoraggio periodico degli esiti e del livello di soddisfazione degli utenti, delle famiglie e dei servizi inviati.

L'approccio adottato dalla Cooperativa pone al centro la persona, promuovendo percorsi individualizzati orientati alla recovery, all'autonomia e all'inclusione sociale.

Nel corso del 2025 Gnosis ha continuato a sviluppare un sistema integrato di interventi in grado di accompagnare la persona lungo l'intero percorso di cura e riabilitazione, dalla fase di accoglienza e presa in carico fino ai percorsi di autonomia abitativa, inclusione sociale e inserimento lavorativo. Tale modello consente di garantire continuità assistenziale e di costruire risposte flessibili e personalizzate in relazione all'evoluzione dei bisogni individuali.

Particolare rilevanza hanno assunto i progetti di cohousing sociale, realizzati attraverso l'attivazione di percorsi abitativi in due appartamenti destinati a persone impegnate nel consolidamento della propria autonomia personale e sociale. Tali esperienze hanno rappresentato un importante passaggio verso forme di vita indipendente, favorendo l'assunzione di responsabilità, la gestione autonoma degli spazi di vita e il rafforzamento delle competenze relazionali.

Parallelamente sono stati attivati percorsi di tirocinio e opportunità professionalizzanti finalizzati all'acquisizione di competenze lavorative e all'inclusione socio-occupazionale delle persone prese in carico. Questi interventi hanno consentito di valorizzare le capacità individuali e di favorire la partecipazione attiva alla vita della comunità, contribuendo alla costruzione di progetti di vita maggiormente autonomi e sostenibili.

Attraverso la collaborazione con istituzioni pubbliche, servizi sanitari, enti territoriali e partner sociali, Gnosis contribuisce così alla costruzione di un sistema di offerta integrato capace di mettere in rete competenze, risorse e opportunità differenti per rispondere in maniera coordinata, multidimensionale e orientata alla persona ai bisogni della comunità.

5.4 Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale: aumento della partecipazione sociale

Aumento della partecipazione sociale



Gnosis riconosce il valore della comunità territoriale quale elemento centrale per la promozione del benessere sociale, della salute mentale e dei processi di inclusione.

Attraverso attività di sensibilizzazione, eventi pubblici, percorsi di formazione, collaborazioni istituzionali e iniziative di coprogettazione, la Cooperativa favorisce la costruzione di reti sociali e professionali orientate alla partecipazione e alla condivisione delle responsabilità sociali. Nel corso del 2025 sono stati organizzati e promossi eventi pubblici dedicati alla salute mentale, all'autismo, all'autonomia delle persone con disabilità e alla diffusione della cultura dell'inclusione.

Aumento della fiducia generalizzata

La partecipazione attiva ai tavoli territoriali, il dialogo costante con le istituzioni e la trasparenza nella gestione delle attività contribuiscono a rafforzare i rapporti fiduciari tra cittadini, servizi e comunità locale.

Attraverso la costruzione di reti collaborative e processi partecipativi, Gnosis favorisce la crescita del capitale sociale territoriale e la diffusione di una cultura della corresponsabilità e della solidarietà.

Promozione del territorio e valorizzazione delle reti comunitarie

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha partecipato a numerose iniziative territoriali tra cui: l'inaugurazione dell'APS "Coprogettazione Autismo" e del Centro Diurno Adolescenziale "Informare"; la partecipazione alla Giornata Mondiale della Salute Mentale organizzata presso Palazzo Chigi ad Ariccia; incontri pubblici e momenti di confronto dedicati alla salute mentale e all'inclusione sociale; la presentazione del volume "Gnosis Cooperativa Sociale Onlus – La nostra storia". Tali iniziative hanno contribuito a rafforzare il legame tra istituzioni, cittadini, famiglie e servizi, favorendo la costruzione di una comunità più inclusiva e consapevole.

5.5 Sviluppo Imprenditoriale e processi innovativi

Aumento del tasso di innovazione di prodotto e servizio

Nel corso del 2025 Gnosis ha consolidato il proprio impegno nello sviluppo di modelli innovativi di intervento attraverso il rafforzamento dei processi di co-programmazione e co-progettazione con la ASL Roma 6 e con i Distretti Socio-Sanitari del territorio.

Le progettazioni sviluppate nell'ambito dello spettro autistico, del "Dopo di Noi", dei Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati (PTRP) e dei Budget di Salute hanno assunto un carattere sperimentale e innovativo, favorendo l'integrazione tra servizi sanitari, sociali e comunitari.

Incidenza dei lavoratori della conoscenza

La Cooperativa si avvale di una significativa presenza di professionisti in possesso di titoli universitari e specializzazioni nei settori sanitario, psicologico, educativo e sociale.

La multidisciplinarietà delle équipe costituisce un elemento fondamentale per garantire qualità, innovazione e appropriatezza degli interventi realizzati

5.6 Conseguenze sulle politiche pubbliche

Aumento delle risorse di natura pubblica riallocate

Nel 2025 è proseguita l'attuazione del progetto regionale finalizzato all'attivazione di tirocini di inclusione sociale rivolti a persone con disabilità.

Gnosis ha assunto il ruolo di capofila di due ATS, coordinando la gestione delle risorse economiche destinate alla realizzazione di percorsi personalizzati di inclusione sociale e lavorativa.

Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione

Nel corso dell'anno è cresciuto il ricorso agli strumenti di co-programmazione e co-progettazione quale modalità ordinaria di costruzione delle risposte territoriali ai bisogni emergenti.



Indicatore

Valore

Attività sviluppate attraverso processi di co-programmazione e co-progettazione 61%

5.7 Sostenibilità ambientale

Gestione responsabile dei rifiuti e riduzione dell'impatto ambientale

Pur operando prevalentemente nell'ambito dei servizi socio-sanitari e socio-assistenziali, Gnosis presta particolare attenzione all'adozione di comportamenti e procedure orientati alla tutela dell'ambiente e alla corretta gestione dei rifiuti prodotti nell'ambito delle proprie attività.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha continuato a promuovere pratiche di raccolta differenziata all'interno delle strutture residenziali e dei servizi gestiti, coinvolgendo utenti e operatori in comportamenti responsabili finalizzati alla riduzione dell'impatto ambientale e al corretto conferimento dei materiali riciclabili. I rifiuti urbani vengono regolarmente conferiti attraverso il servizio di raccolta differenziata gestito dalla società incaricata dal Comune di Marino.

Per quanto riguarda eventuali rifiuti ingombranti, lo smaltimento viene effettuato nel rispetto delle procedure previste dagli enti competenti, attraverso il servizio di raccolta dedicato messo a disposizione dal gestore comunale, garantendo così una gestione corretta e sostenibile dei materiali.

Particolare attenzione viene inoltre riservata alla gestione dei rifiuti speciali prodotti nell'ambito delle attività sanitarie. A tal fine la Cooperativa si avvale di una società specializzata autorizzata alla raccolta e allo smaltimento di tali materiali, con la quale è attivo uno specifico contratto che prevede interventi periodici di ritiro e trattamento nel pieno rispetto della normativa vigente.

Attraverso queste azioni Gnosis contribuisce alla diffusione di comportamenti responsabili e alla promozione di una cultura della sostenibilità ambientale, integrando la tutela dell'ambiente con la propria missione di promozione del benessere delle persone e della comunità.

Buone pratiche ambientali 2025

Raccolta differenziata attiva in tutte le strutture.

Smaltimento controllato dei rifiuti ingombranti tramite servizio comunale.

Gestione dei rifiuti speciali affidata a società autorizzata.

Sensibilizzazione di utenti e operatori sui temi della sostenibilità ambientale.

5.8 Sviluppo tecnologico

Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo delle tecnologie

Gnosis riconosce l'innovazione tecnologica come un importante fattore di miglioramento della qualità dei servizi, dell'efficienza organizzativa e della capacità di risposta ai bisogni delle persone e della comunità. Per questo motivo la Cooperativa investe progressivamente nell'utilizzo di strumenti digitali e tecnologie informatiche a supporto delle attività amministrative, organizzative, cliniche e progettuali.

Nel corso del 2025 è proseguito il processo di digitalizzazione dei principali processi gestionali e documentali, favorendo una maggiore condivisione delle informazioni tra operatori, coordinatori, servizi invianti e partner progettuali. L'utilizzo di strumenti informatici dedicati ha consentito di



migliorare la gestione delle pratiche amministrative, il monitoraggio dei progetti, la rendicontazione delle attività e la conservazione della documentazione, garantendo maggiore efficienza, tracciabilità e sicurezza dei dati.

Le tecnologie digitali sono state inoltre utilizzate per facilitare la comunicazione con utenti, famiglie, servizi territoriali, Aziende Sanitarie Locali e partner istituzionali, favorendo lo scambio tempestivo di informazioni e il coordinamento delle attività nei diversi contesti operativi.

Particolare attenzione è stata dedicata all'aggiornamento delle competenze digitali degli operatori, promuovendo l'utilizzo consapevole degli strumenti informatici e delle piattaforme digitali necessarie alla gestione dei servizi e dei progetti. L'integrazione delle tecnologie nei processi di lavoro ha contribuito a migliorare l'organizzazione interna, a ridurre i tempi di gestione di numerose attività amministrative e a rafforzare la capacità di monitoraggio e valutazione degli interventi realizzati.

Attraverso l'impiego delle tecnologie digitali e il progressivo sviluppo delle competenze informatiche del personale, Gnosis contribuisce al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza organizzativa, favorendo una gestione sempre più integrata, trasparente e orientata alla qualità dei servizi erogati.

Tecnologia a supporto dei servizi

Digitalizzazione dei processi amministrativi e documentali.

Gestione informatizzata dei progetti e delle rendicontazioni.

Comunicazione digitale con ASL, Enti Locali e partner.

Condivisione delle informazioni tra équipe multidisciplinari.

Aggiornamento delle competenze digitali del personale.

5.9 Output delle attività

Nel corso del 2025 Gnosis ha consolidato il proprio ruolo di soggetto attivo nella promozione della salute mentale, dell'inclusione sociale e dello sviluppo di reti territoriali integrate, conseguendo importanti risultati sul piano organizzativo, progettuale e sociale.

Tra i principali output dell'anno si evidenziano il rafforzamento dei processi di co-programmazione e co-progettazione con le Aziende Sanitarie Locali, i Distretti Socio-Sanitari, gli Enti Locali e le organizzazioni del Terzo Settore, che hanno consentito di sviluppare interventi maggiormente integrati e rispondenti ai bisogni delle persone e delle comunità.

La Cooperativa ha inoltre proseguito nella sperimentazione e nell'applicazione di metodologie innovative nell'ambito dei percorsi terapeutico-riabilitativi rivolti alle persone con disagio psichico, con particolare riferimento ai Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati (PTRP), ai Budget di Salute, ai percorsi di abitare supportato, ai progetti dedicati all'autismo e agli interventi finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa.

Un ulteriore risultato significativo è rappresentato dal mantenimento e dal consolidamento di un sistema di offerta integrato capace di accompagnare la persona lungo l'intero percorso di cura e riabilitazione, dalla fase di accoglienza e presa in carico terapeutica fino ai percorsi di autonomia abitativa, inclusione sociale e inserimento lavorativo, sia in contesti protetti che nel mercato del lavoro ordinario.

Nel corso dell'anno è stato inoltre rafforzato il livello di integrazione e collaborazione con i Servizi Sociali dei Comuni dell'area dei Castelli Romani, con la ASL Roma 6 e con le altre istituzioni territoriali, favorendo la costruzione di interventi condivisi e di reti di supporto sempre più efficaci a favore delle persone in condizioni di fragilità.



Le attività realizzate hanno contribuito a migliorare la qualità dei servizi, ad ampliare le opportunità di partecipazione e inclusione sociale dei beneficiari e a rafforzare la capacità del sistema territoriale di rispondere in modo integrato e personalizzato ai bisogni emergenti della comunità.

5.10 Beneficiari dei servizi

Nel corso del 2025 i servizi gestiti da Gnosis hanno accolto prevalentemente persone con disabilità psichica e minori con bisogni complessi, in coerenza con la missione della Cooperativa e con la sua specializzazione nell'ambito della salute mentale, della riabilitazione psicosociale e dell'inclusione sociale.

Le due Strutture Residenziali Terapeutico Riabilitative Estensive, "Gnosis Castelluccia" e "La Grande Montagna", hanno accolto complessivamente 30 utenti con disabilità psichica, garantendo interventi terapeutico-riabilitativi continuativi per l'intero anno attraverso il modello della Comunità Terapeutica Democratica. Tali percorsi sono finalizzati al recupero delle autonomie personali, sociali e relazionali e alla progressiva costruzione di opportunità di inclusione nella comunità territoriale.

Particolare rilevanza hanno assunto i percorsi di autonomia abitativa realizzati nell'ambito del progetto Vita Indipendente, che hanno coinvolto 7 persone con disabilità psichica inserite in esperienze di cohousing sociale finalizzate al consolidamento delle autonomie personali, alla gestione della vita quotidiana e al rafforzamento delle competenze necessarie per una piena partecipazione sociale.

Nel corso dell'anno sono inoltre proseguite le attività del progetto Dopo di Noi, che ha coinvolto complessivamente 13 beneficiari, di cui 11 persone con disabilità psichica e 2 persone con disabilità fisica e/o sensoriale. Gli interventi hanno previsto la realizzazione di progetti personalizzati e il coinvolgimento attivo delle famiglie attraverso percorsi di accompagnamento e sostegno orientati alla costruzione di condizioni di maggiore autonomia e sicurezza per il futuro.

Tra le principali novità del 2025 si colloca l'attivazione del Centro Diurno Terapeutico Adolescenziale (CDTA) "Informare", che ha accolto 12 minori nel corso dell'anno. Il Centro si propone come una "base sicura" dalla quale sviluppare interventi terapeutico-riabilitativi altamente personalizzati, realizzati sia all'interno della struttura che nei contesti di vita dei giovani. Particolare attenzione viene dedicata ai percorsi di inclusione sociale, scolastica e lavorativa, attraverso metodologie innovative e il costante raccordo con le famiglie, gli istituti scolastici e i servizi territoriali. Elemento distintivo del progetto è l'adozione della metodologia IPS – Individual Placement and Support, orientata alla valorizzazione delle capacità individuali e alla costruzione di opportunità concrete di partecipazione sociale e lavorativa.

Per quanto riguarda i Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati Territoriali (PTRP), il 2025 è stato caratterizzato da un'importante attività di co-programmazione e coprogettazione con la ASL Roma 6 finalizzata alla definizione e organizzazione degli interventi domiciliari e territoriali che saranno ulteriormente sviluppati nei prossimi anni.

L'insieme delle attività realizzate conferma la capacità di Gnosis di offrire risposte integrate e differenziate ai bisogni delle persone nelle diverse fasi del ciclo di vita, accompagnandole lungo percorsi che vanno dalla presa in carico terapeutica e riabilitativa fino all'autonomia abitativa, all'inclusione sociale, alla partecipazione comunitaria e all'inserimento lavorativo.

Nel corso del 2025 Gnosis ha perseguito i propri obiettivi istituzionali attraverso un sistema integrato di interventi terapeutico-riabilitativi, socio-sanitari e di inclusione sociale rivolti a persone con disagio psichico, minori con disturbi del neurosviluppo e persone con bisogni complessi.

Le attività sono state realizzate in stretta collaborazione con la ASL Roma 6, i Distretti Socio-Sanitari, gli Enti Locali e le organizzazioni del Terzo Settore, promuovendo modelli innovativi di presa in carico

basati sulla coprogettazione, sul Budget di Salute e sulla costruzione di percorsi personalizzati orientati all'autonomia, all'inclusione sociale e alla partecipazione attiva alla vita della comunità.



Nel corso dell'anno sono stati consolidati i servizi residenziali, i progetti di Vita Indipendente, il Centro Diurno Informare, i percorsi del Dopo di Noi e le attività territoriali finalizzate all'inserimento sociale e lavorativo.

Nome Del Servizio: Struttura Residenziale Terapeutico Riabilitativa estensiva "Gnosis Castelluccia"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: programmi terapeutico riabilitativi di tipo residenziale e con approccio di Comunità Terapeutica Democratica

N. totale	Categoria utenza
20	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: Vita Indipendente

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Cohousing sociale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati Territoriali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Nel 2025 è stata svolta la co-programmazione con la ASL Roma 6 per organizzare gli interventi terapeutico riabilitativi personalizzati in forma diurna e domiciliare

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Struttura Residenziale Terapeutico Riabilitativa estensiva "La Grande Montagna"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: programmi terapeutico riabilitativi di tipo residenziale e con approccio di Comunità Terapeutica Democratica

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale



0	Minori
10	soggetti con disabilità psichica
0	Anziani
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Progetto DOPO DI NOI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 120

Tipologia attività interne al servizio: Gruppi con le famiglie, progetto personalizzato per l'utente attraverso l'affidamento ad un operatore specializzato

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
11	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: CDTA INFORMARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 254

Tipologia attività interne al servizio: Il Centro intende porsi come "base sicura" intorno alla quale attivare interventi individualizzati che, a seconda del progetto terapeutico riabilitativo concordato, potranno essere realizzati anche nel territorio e nei luoghi di vita delle persone.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
12	Minori

5.11 Attività di socializzazione e integrazione territoriale

Nel corso del 2025 Gnosis ha organizzato quattro eventi di socializzazione e partecipazione aperti alla comunità locale, coinvolgendo utenti, familiari, operatori, rappresentanti istituzionali e cittadini.

Gli eventi hanno rappresentato importanti occasioni di sensibilizzazione, confronto e costruzione di relazioni inclusive, contribuendo al rafforzamento del legame tra servizi, comunità e territorio.

La Cooperativa ha inoltre accolto persone affidate ai Servizi Sociali della Giustizia per lo svolgimento di attività di pubblica utilità, favorendo percorsi di responsabilizzazione e reintegrazione sociale.

5.12 Outcome sui beneficiari e stakeholder



L'attività di Gnosis genera effetti positivi che vanno oltre la semplice erogazione delle prestazioni sanitarie e assistenziali. Gli outcome rappresentano i cambiamenti prodotti sui beneficiari diretti, sulle loro famiglie, sugli operatori e sulla comunità territoriale.

Outcome sui beneficiari diretti

I percorsi terapeutici e riabilitativi hanno contribuito a:
migliorare il benessere psicologico e relazionale degli utenti;
favorire il recupero delle autonomie personali e sociali;
sostenere la continuità terapeutica e l'aderenza ai programmi di cura;
promuovere l'inclusione sociale e la partecipazione alla vita comunitaria;
ridurre situazioni di isolamento e marginalità.

Outcome sulle famiglie

Le attività di supporto e coinvolgimento hanno favorito:
una maggiore comprensione dei percorsi terapeutici;
il rafforzamento della collaborazione tra famiglie e operatori;
una riduzione del carico assistenziale percepito;
il miglioramento della qualità delle relazioni familiari.

Outcome sul territorio

L'azione della Cooperativa ha contribuito a:
rafforzare la rete territoriale dei servizi sociosanitari;
promuovere una cultura della salute mentale e dell'inclusione;
sviluppare collaborazioni con enti pubblici, organizzazioni del Terzo Settore e istituzioni locali;
favorire percorsi integrati di presa in carico delle persone fragili.

Outcome sugli stakeholder istituzionali

La collaborazione con ASL, enti locali e altri soggetti del sistema sanitario ha consentito di migliorare l'integrazione tra servizi, l'efficacia degli interventi e la continuità assistenziale, contribuendo al perseguimento degli obiettivi di salute pubblica.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

6.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da altri	65.377,99 €	60.540,20 €	36.048,87 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	7.716,49 €	25.820,65 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	84.460,46 €	90.609,80 €	89.475,16 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	790,48 €	5.819,55 €	6.440,51 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.941.679,45 €	1.882.902,36 €	1.944.140,83 €



Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	2.092.308,38 €	2.047.588,40 €	2.101.926,02 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	248.705,57 €	247.313,60 €	152.683,04 €
Totale riserve	158.120,98 €	158.120,98 €	243.265,98 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.823,47 €	-36.268,09 €	1.262,71 €
Totale Patrimonio netto	375.382,02 €	369.166,49 €	397.211,73 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	4.823,47 €	-36.268,00 €	1.263,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	23.243,55 €	-19.550,00 €	25.090,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	242.705,57 €	241.313,60 €	146.683,04 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.092.308,38 €	2.047.588,40 €	2.101.926,02 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto)	909.247,90 €	895.877,77 €	850.954,03 €



Economico Bilancio CEE)			
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	419.099,35 €	685.424,05 €	633.145,78 €
Peso su totale valore di produzione	63,48716387591010843248 6419620 %	77,22752385196165401210 5167230 %	70,60666245522761072247 4428480 %

6.2 Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	9.281,95 €	0,00 €	9.281,95 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	1.707.914,45 €	0,00 €	1.707.914,45 €
Altri ricavi	0,00 €	90.168,47 €	90.168,47 €
Contributi e offerte	4.608,00 €	0,00 €	4.608,00 €
Grants e progettazione	280.335,51 €	0,00 €	280.335,51 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:



	2025	
Incidenza fonti pubbliche	2.002.139,91 €	95,69 %
Incidenza fonti private	90.168,47 €	4,31 %

6.3 Raccolta fondi e 5 per mille

Nel corso del 2025 Gnosis ha promosso attività di sensibilizzazione finalizzate alla destinazione del 5 per mille a sostegno delle proprie attività istituzionali.

La campagna è stata realizzata attraverso la diffusione di materiale informativo, la pubblicazione di contenuti sul sito internet e sui canali social della Cooperativa, nonché mediante comunicazioni rivolte a soci, lavoratori, utenti, familiari, sostenitori e stakeholder territoriali.

L'iniziativa è stata finalizzata a sensibilizzare la comunità sull'importanza del contributo del 5 per mille quale strumento di partecipazione e sostegno alle attività sociali, terapeutiche, riabilitative e di inclusione promosse dalla Cooperativa a favore delle persone con disagio psichico, delle persone con disabilità e delle loro famiglie.

Le risorse eventualmente raccolte attraverso il 5 per mille saranno destinate al sostegno e allo sviluppo delle attività istituzionali della Cooperativa, con particolare attenzione ai progetti innovativi di inclusione sociale, autonomia abitativa, inserimento lavorativo, supporto alle famiglie e promozione della salute mentale sul territorio.

Nel corso del 2025 la Cooperativa non ha realizzato specifiche campagne di raccolta fondi né iniziative strutturate finalizzate alla raccolta di erogazioni liberali da parte di privati o imprese.

L'unica attività di sensibilizzazione effettuata ha riguardato la promozione della destinazione del 5 per mille a favore della Cooperativa, attraverso i canali di comunicazione istituzionale e le informazioni diffuse a soci, utenti, familiari e sostenitori.

Le eventuali risorse derivanti dal 5 per mille sono destinate al sostegno delle attività istituzionali della Cooperativa e dei progetti rivolti alle persone con disagio psichico, alle persone con disabilità e alle loro famiglie, nel rispetto delle finalità statutarie e degli obblighi di rendicontazione previsti dalla normativa vigente.

Nel corso del 2025 gli organi di amministrazione della Cooperativa non hanno rilevato particolari criticità tali da compromettere la continuità aziendale, il perseguimento delle finalità istituzionali o la qualità dei servizi erogati.

L'attività di monitoraggio svolta dal Consiglio di Amministrazione, dagli organi di controllo e dai responsabili dei servizi ha consentito di verificare costantemente l'andamento gestionale, economico e organizzativo della Cooperativa, favorendo l'individuazione tempestiva di eventuali problematiche e l'adozione delle necessarie misure correttive.

Pur in presenza delle difficoltà generali che hanno interessato il settore socio-sanitario e socio-assistenziale, legate all'incremento dei costi di gestione, alla complessità dei bisogni delle persone prese in carico e ai cambiamenti intervenuti nei modelli di programmazione dei servizi pubblici, la Cooperativa ha mantenuto un adeguato livello di equilibrio organizzativo e gestionale.

Le attività di pianificazione, controllo interno, confronto periodico tra i diversi livelli organizzativi e collaborazione con gli enti pubblici e i partner territoriali hanno contribuito a prevenire l'insorgenza di situazioni critiche e a garantire il regolare svolgimento delle attività istituzionali.

Alla data di redazione del presente Bilancio Sociale non risultano pertanto segnalazioni formali da parte degli amministratori in merito a criticità rilevanti o a situazioni che abbiano richiesto interventi straordinari di mitigazione.

7. QUALITÀ, CERTIFICAZIONI E MIGLIORAMENTO CONTINUO



7.1 Sistema di gestione della qualità

Gnosis considera la qualità un elemento strategico per garantire l'efficacia degli interventi, la tutela delle persone assistite e il miglioramento continuo delle proprie attività.

La Cooperativa ha sviluppato negli anni un sistema organizzativo orientato alla qualità, fondato sulla pianificazione degli interventi, sul monitoraggio dei risultati, sulla verifica della soddisfazione degli utenti e sulla costante attenzione ai processi organizzativi e gestionali.

Il sistema qualità rappresenta uno strumento fondamentale per assicurare appropriatezza, trasparenza, continuità e affidabilità nell'erogazione dei servizi socio-sanitari, terapeutico-riabilitativi ed assistenziali.

7.2 Certificazione UNI EN ISO 9001:2015

La Cooperativa è certificata secondo la norma UNI EN ISO 9001 fin dal 2012.

Nel corso degli anni il sistema qualità è stato progressivamente aggiornato fino all'adeguamento alla norma UNI EN ISO 9001:2015.

Nel 2025 è stato confermato il rinnovo della certificazione, che interessa tutte le attività della Cooperativa ed in particolare:

- progettazione ed erogazione di servizi socio-sanitari;
- interventi terapeutico-riabilitativi;
- attività assistenziali rivolte a giovani e adulti con patologie psichiatriche;
- servizi residenziali;
- percorsi domiciliari;
- progetti di inclusione sociale e lavorativa;
- sostegno all'abitare e alla socialità.

L'ente certificatore è la società DIMITTO.

7.3 Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

Nel corso del 2025 Gnosis ha ottenuto la Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022, riconoscimento che attesta l'impegno dell'organizzazione nella promozione delle pari opportunità e nella valorizzazione delle competenze professionali.

La certificazione rappresenta un importante risultato del percorso intrapreso dalla Cooperativa per garantire:

- equità nei processi di selezione e sviluppo professionale;
- pari opportunità di crescita;
- prevenzione delle discriminazioni;
- conciliazione tra vita professionale e vita privata;
- valorizzazione delle differenze.

L'ottenimento della certificazione conferma la volontà della Cooperativa di promuovere ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi delle persone.

La certificazione inoltre si affianca al riconoscimento "Impresa Rosa Regione Lazio", ottenuto dalla Cooperativa quale attestazione dell'impegno verso l'occupazione femminile, l'inclusione e la valorizzazione delle competenze.



AVVISO PUBBLICO

IMPRESE IN ROSA

Regione Lazio

TITOLO DEL PROGETTO: PARITA' DI GENERE

CERTIFICATO N. 137PdG/25

Rilasciato da ICDQ ITALY

Misure atte a garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo a:
servizi socio sanitari ed assistenziali rivolti a persone con disagio psichico ed altre forme di marginalità sociale in regime residenziale e domiciliare

Descrizione:

Contributo di € 4.800,00 per l'ottenimento della certificazione

UNI/PdR 125:2022



7.4 Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001

La Cooperativa ha adottato il Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001 quale strumento di prevenzione dei rischi organizzativi e di promozione della legalità e della trasparenza.

L'Organismo di Vigilanza monitora l'efficace attuazione del modello e verifica la corretta applicazione delle procedure previste.

7.5 Monitoraggio della qualità e soddisfazione degli utenti

La Cooperativa realizza attività periodiche di monitoraggio finalizzate alla valutazione della qualità percepita e dell'efficacia degli interventi realizzati.

Tra gli strumenti utilizzati:

- raccolta e gestione di reclami e suggerimenti;
- questionari di gradimento rivolti ad utenti e familiari;
- incontri di verifica con i servizi invianti;
- riunioni periodiche con le famiglie;
- monitoraggio dei progetti individualizzati.

Le informazioni raccolte vengono analizzate e utilizzate per individuare azioni correttive e opportunità di miglioramento.

7.6 Risultati del monitoraggio

Nel corso del 2025 non sono stati registrati reclami formali né segnalazioni di particolare insoddisfazione da parte di utenti, familiari, enti invianti o altri stakeholder.

Le rilevazioni effettuate hanno evidenziato un generale livello di soddisfazione rispetto:

alla qualità dei servizi erogati;

alla professionalità degli operatori;

alla continuità degli interventi;

alle opportunità di inclusione sociale promosse dalla Cooperativa.

Tale risultato conferma la capacità dell'organizzazione di rispondere in maniera efficace ai bisogni delle persone prese in carico e delle loro famiglie.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

8.1 Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le attività svolte da Gnosis Cooperativa Sociale Onlus presentano un impatto ambientale prevalentemente contenuto, in quanto riferite principalmente all'erogazione di servizi socio-sanitari, terapeutico-riabilitativi, educativi e di supporto alla persona.

Gli impatti ambientali connessi alle attività dell'organizzazione riguardano principalmente:

il consumo di energia elettrica e risorse idriche;

l'utilizzo di materiali di consumo e prodotti per la gestione ordinaria dei servizi;

la produzione di rifiuti urbani e rifiuti speciali;

gli spostamenti del personale e degli utenti connessi alle attività operative e progettuali;

il consumo di carta e materiali amministrativi.

Pur non svolgendo attività produttive ad elevato impatto ambientale, la Cooperativa riconosce l'importanza di adottare comportamenti responsabili e orientati alla sostenibilità ambientale, promuovendo una cultura della tutela delle risorse naturali e della riduzione degli sprechi.

8.2 Politiche e modalità di gestione degli impatti ambientali

Gnosis adotta procedure e comportamenti organizzativi finalizzati alla prevenzione e alla riduzione degli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività.

Particolare attenzione viene dedicata:

- alla corretta raccolta differenziata dei rifiuti;
- all'utilizzo responsabile delle risorse energetiche;
- alla riduzione del consumo di carta attraverso la progressiva digitalizzazione dei processi amministrativi;
- al corretto smaltimento dei rifiuti speciali prodotti dalle attività socio-sanitarie;
- alla sensibilizzazione di operatori e utenti verso comportamenti rispettosi dell'ambiente.

La Cooperativa promuove inoltre modalità organizzative orientate ad un utilizzo efficiente delle risorse disponibili e ad una gestione responsabile degli spazi e delle strutture.

8.3 Strategie interne per la sostenibilità ambientale

Nel corso del 2025 Gnosis ha continuato ad adottare pratiche e strumenti finalizzati alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività.

Tra le principali azioni realizzate si evidenziano:

Utilizzo di energia da fonti rinnovabili

Presso le strutture della Cooperativa sono presenti impianti fotovoltaici che contribuiscono alla produzione di energia da fonte rinnovabile e alla riduzione dei consumi energetici derivanti dalla rete elettrica tradizionale.

Raccolta differenziata dei rifiuti

All'interno delle strutture residenziali e dei servizi territoriali viene effettuata la raccolta differenziata dei rifiuti, nel rispetto delle modalità previste dai regolamenti comunali e dai servizi di igiene urbana del territorio.

Smaltimento dei rifiuti speciali

Lo smaltimento dei rifiuti speciali sanitari e dei materiali di consumo tecnologici (quali toner e materiali assimilabili) viene affidato a ditte specializzate autorizzate, nel rispetto della normativa vigente. La Cooperativa ha stipulato specifici contratti per garantire il corretto conferimento e trattamento di tali rifiuti.

8.4 Educazione e sensibilizzazione ambientale

Pur non realizzando specifici progetti ambientali, Gnosis promuove quotidianamente comportamenti orientati al rispetto dell'ambiente attraverso attività di sensibilizzazione rivolte ad operatori, utenti e familiari.

Particolare attenzione viene dedicata:

alla corretta gestione dei rifiuti;

all'utilizzo consapevole delle risorse;

al contenimento degli sprechi energetici e idrici;

alla cura degli spazi comuni e delle aree verdi delle strutture.

Tali pratiche contribuiscono a diffondere una cultura della sostenibilità coerente con i valori educativi e sociali della Cooperativa.

8.5 Indicatori ambientali

In considerazione della tipologia di attività svolta e della limitata disponibilità di dati ambientali strutturati, la Cooperativa non dispone attualmente di un sistema completo di rilevazione quantitativa dei consumi energetici, idrici e dei rifiuti prodotti.

L'organizzazione intende tuttavia sviluppare progressivamente strumenti di monitoraggio che consentano una più puntuale misurazione degli impatti ambientali e l'individuazione di ulteriori azioni di miglioramento.

Nel frattempo proseguono le attività finalizzate alla riduzione degli sprechi, all'incremento della raccolta differenziata, alla corretta gestione dei rifiuti speciali e all'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili.

Azione ambientale

Stato 2025

Impianti fotovoltaici

✓ Attivi

Raccolta differenziata

✓ Attiva

Smaltimento rifiuti speciali

✓ Affidato a ditta autorizzata

Riduzione uso carta

✓ In corso

Sensibilizzazione ambientale

✓ Realizzata

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

9.1 Contenziosi e controversie

Nel corso dell'anno 2025 non si sono registrati contenziosi, controversie giudiziarie o procedimenti rilevanti che abbiano coinvolto la Cooperativa o che possano incidere significativamente sulla sua situazione economica, patrimoniale, organizzativa o reputazionale.

L'attività della Cooperativa si è svolta nel rispetto delle normative vigenti e dei rapporti istituzionali con gli enti pubblici, i committenti, gli utenti e gli altri stakeholder coinvolti.

9.2 Parità di genere, diritti umani e inclusione

Gnosis riconosce il valore della diversità e promuove una cultura organizzativa fondata sul rispetto della persona, sull'uguaglianza delle opportunità e sulla valorizzazione delle competenze.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha consolidato il proprio impegno attraverso il mantenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere, adottando politiche e procedure finalizzate a prevenire ogni forma di discriminazione e a favorire un ambiente di lavoro inclusivo.

L'Ente garantisce:



pari opportunità nei processi di selezione, assunzione e sviluppo professionale;
equilibrio tra vita privata e vita lavorativa;
tutela della maternità e della genitorialità;
contrasto a ogni forma di molestia, discriminazione o comportamento lesivo della dignità della persona;
valorizzazione delle differenze culturali, generazionali e professionali.
La Cooperativa opera inoltre nel rispetto dei principi sanciti dalla Costituzione Italiana, dalla Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea e dalla normativa nazionale in materia di tutela dei diritti umani e del lavoro.

9.3 Tutela dei dati personali e sicurezza informatica

Gnosis Società Cooperativa Sociale riconosce la tutela dei dati personali e la sicurezza delle informazioni come elementi fondamentali per garantire la qualità dei servizi erogati, la fiducia degli utenti e il rispetto dei diritti delle persone assistite.

Nello svolgimento delle proprie attività, la Cooperativa tratta dati personali, compresi dati appartenenti a categorie particolari ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), adottando misure organizzative e tecniche adeguate a garantirne la riservatezza, l'integrità, la disponibilità e la protezione da accessi non autorizzati, perdita, divulgazione o utilizzo improprio.

L'Ente opera nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento a:

Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR);

D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni;

provvedimenti e linee guida dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali;

normativa nazionale e regionale applicabile al settore sanitario e sociosanitario.

Sistema di gestione della protezione dei dati

La Cooperativa ha adottato procedure interne finalizzate a garantire una gestione corretta e sicura delle informazioni trattate, attraverso:

definizione di ruoli e responsabilità in materia di protezione dei dati;
aggiornamento periodico della documentazione privacy;
gestione controllata degli accessi ai sistemi informativi;
utilizzo di credenziali personali e sistemi di autenticazione;
archiviazione protetta della documentazione sanitaria e amministrativa;
monitoraggio dei trattamenti effettuati e dei relativi livelli di rischio;
gestione delle richieste di esercizio dei diritti da parte degli interessati.

Formazione e sensibilizzazione del personale

La protezione dei dati personali rappresenta un impegno condiviso da tutto il personale della Cooperativa. Per tale motivo vengono promosse attività di informazione e aggiornamento rivolte agli operatori, finalizzate ad accrescere la consapevolezza in materia di riservatezza, sicurezza delle informazioni e corretto utilizzo degli strumenti informatici.

Sicurezza informatica

Gnosis adotta misure di sicurezza informatica proporzionate alla natura dei dati trattati e ai rischi connessi alle proprie attività, tra cui:

- sistemi di protezione delle reti e delle infrastrutture informatiche;
- aggiornamento periodico dei software e dei sistemi operativi;
- procedure di backup e conservazione dei dati;
- protezione da malware e minacce informatiche;
- controllo degli accessi ai dispositivi e alle applicazioni aziendali;
- monitoraggio delle vulnerabilità e gestione degli incidenti di sicurezza.

Impegno per il miglioramento continuo



La Cooperativa considera la protezione dei dati personali e la sicurezza informatica un processo in continua evoluzione. Per questo motivo vengono periodicamente riesaminati processi, procedure e misure di sicurezza al fine di garantire un livello di tutela adeguato all'evoluzione normativa, tecnologica e organizzativa, perseguendo il miglioramento continuo e la massima tutela dei diritti degli utenti, dei lavoratori e di tutti gli stakeholder.

9.4 Trasparenza, legalità e prevenzione della corruzione

La Cooperativa promuove comportamenti improntati alla correttezza, alla trasparenza amministrativa e alla responsabilità nella gestione delle attività e delle risorse.

L'organizzazione opera nel rispetto della normativa vigente e adotta procedure finalizzate alla prevenzione di comportamenti non etici, favorendo una cultura organizzativa basata sull'integrità professionale e sulla responsabilità sociale.

A supporto di tali obiettivi, la Cooperativa ha adottato il Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001 e si avvale dell'attività di vigilanza svolta dall'Organismo di Vigilanza.

9.5 Attività degli organi sociali

Nel corso del 2025 il Consiglio di Amministrazione si è riunito con regolarità per monitorare l'andamento delle attività, valutare le opportunità progettuali, approvare gli atti di gestione e verificare il raggiungimento degli obiettivi strategici della Cooperativa.

Le principali tematiche affrontate hanno riguardato:

- lo sviluppo dei processi di co-programmazione e co-progettazione;
- il consolidamento del Centro Diurno Adolescenziale Informare;
- la gestione dei servizi residenziali e territoriali;
- il monitoraggio economico e finanziario dell'organizzazione;
- il mantenimento delle certificazioni di qualità;
- la pianificazione delle attività e degli investimenti futuri.

L'Assemblea dei Soci ha regolarmente approvato il bilancio d'esercizio e condiviso gli indirizzi strategici per il consolidamento e lo sviluppo delle attività della Cooperativa.

Indicatore 2025

Riunioni del Consiglio di Amministrazione	6
Partecipazione media dei consiglieri	100%
10.5 Criticità rilevate e azioni di miglioramento	

9.6 Criticità rilevate e azioni di miglioramento

Nel corso del 2025 non sono emerse particolari criticità organizzative tali da compromettere il raggiungimento delle finalità istituzionali della Cooperativa.

Permangono tuttavia alcune aree di attenzione legate all'evoluzione dei rapporti tra enti pubblici e soggetti del Terzo Settore, con particolare riferimento ai processi di co-programmazione e co-progettazione, che richiedono un costante lavoro di confronto, condivisione e definizione dei ruoli tra i diversi attori coinvolti.

La Cooperativa continua pertanto ad investire nel rafforzamento delle relazioni istituzionali, nella qualificazione delle proprie competenze progettuali e nella partecipazione ai tavoli territoriali, al fine di contribuire allo sviluppo di modelli di collaborazione sempre più efficaci e sostenibili.

9.7 Uno sguardo al futuro

Nel 2026 Gnosis intende proseguire il percorso di crescita e innovazione sviluppato negli ultimi anni, consolidando il proprio ruolo di soggetto attivo nella promozione della salute mentale, dell'inclusione sociale e della partecipazione comunitaria.

Particolare attenzione sarà dedicata:



- al consolidamento del Centro Diurno Adolescenziale Informare;
- allo sviluppo dei Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati e dei Budget di Salute;
- al rafforzamento dei percorsi di Vita Indipendente e del Dopo di Noi;
- all'ampliamento delle opportunità di inclusione sociale e lavorativa;
- alla crescita delle reti territoriali e dei processi di coprogettazione;
- al miglioramento continuo della qualità dei servizi e dell'organizzazione.

Conclusioni

Il 2025 ha rappresentato per Gnosis un anno di consolidamento, crescita e innovazione.

In un contesto sociale e sanitario caratterizzato da bisogni sempre più complessi, la Cooperativa ha continuato a perseguire la propria missione attraverso la realizzazione di interventi terapeutico-riabilitativi, percorsi di inclusione sociale e lavorativa, progetti di autonomia abitativa e iniziative rivolte alla promozione della salute mentale e della partecipazione comunitaria.

I risultati conseguiti confermano la capacità dell'organizzazione di operare in rete con le istituzioni pubbliche, il Terzo Settore, le famiglie e la comunità locale, contribuendo alla costruzione di risposte sempre più integrate e personalizzate ai bisogni delle persone.

Il consolidamento del Centro Diurno Adolescenziale Informare, lo sviluppo dei Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati, il rafforzamento dei percorsi di Vita Indipendente e delle progettazioni territoriali, unitamente al riconoscimento ottenuto attraverso la

Certificazione della Parità di Genere e il marchio "Impresa Rosa", rappresentano importanti traguardi raggiunti nel corso dell'anno.

La Cooperativa guarda al futuro con la consapevolezza delle sfide che attendono il sistema dei servizi alla persona, ma anche con la convinzione che la qualità delle relazioni, la collaborazione tra i diversi attori del territorio e la partecipazione attiva delle persone costituiscano le risorse più preziose per generare benessere, inclusione e sviluppo sociale.

Con il presente Bilancio Sociale, Gnosis rinnova il proprio impegno a favore della trasparenza, della responsabilità sociale e del miglioramento continuo, confermando la volontà di essere un punto di riferimento per le persone, le famiglie e la comunità, nella promozione di percorsi di cura, autonomia e cittadinanza attiva



10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Ai sensi dell'art. 6 del D.M. 4 luglio 2019 recante le "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore", si evidenzia che le cooperative sociali sono escluse dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 10 del D.Lgs. 112/2017 in materia di monitoraggio del bilancio sociale da parte dell'organo di controllo.

Tale orientamento è stato confermato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n. 2491 del 22 febbraio 2018 e con successiva nota del 31 gennaio 2019, nelle quali si precisa che le cooperative sociali, in materia di organi di controllo, sono disciplinate dalle specifiche norme civilistiche previste per le società cooperative.

La Cooperativa Gnosis è dotata di Collegio Sindacale e di Revisione Legale dei Conti, organi che nel corso del 2025 hanno svolto regolarmente le attività di vigilanza e controllo previste dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Cooperativa e sul suo concreto funzionamento, senza rilevare situazioni di irregolarità o criticità tali da richiedere specifiche segnalazioni.

La Società incaricata della Revisione Legale ha svolto le attività di verifica previste dalla normativa vigente, esprimendo le proprie valutazioni nell'apposita relazione allegata al bilancio di esercizio.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto nel rispetto delle Linee Guida ministeriali e rappresenta uno strumento di trasparenza e rendicontazione nei confronti dei soci, degli utenti, delle famiglie, degli enti pubblici, dei partner e di tutti gli stakeholder della Cooperativa.

10.1 Relazione organo di controllo

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI ai sensi dell'art. 2429 comma 2 del Codice Civile

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025 REDATTA AI SENSI DELL'ART. 2429, CO. 2, C.C.

Ai Soci della Gnosis Cooperativa Sociale Onlus.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale di società non quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame il bilancio d'esercizio della Gnosis Cooperativa Sociale Onlus al 31.12.2025, redatto in conformità alle norme italiane che ne disciplinano la redazione, che evidenzia un utile d'esercizio di 4.823. Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nel termine di legge.

Il Collegio sindacale non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste nella Norma 3.8. delle "Norme di comportamento del collegio sindacale di società non quotate" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. La verifica della rispondenza ai dati contabili spetta, infatti, all'incaricato della revisione legale.

Il soggetto incaricato della revisione legale dei conti Si.Re.Co. Srl ci ha consegnato la propria relazione datata 14.04.2026 contenente un giudizio senza modifica.

Da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale il bilancio d'esercizio al 31.12.2025 rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, il risultato economico e i flussi di cassa della Vostra Società ed è stato redatto in conformità alla normativa che ne disciplina la redazione.

1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci e alle riunioni del consiglio di amministrazione; ci siamo incontrati periodicamente con l'organo amministrativo e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo con adeguato anticipo e anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo preso visione delle relazioni dell'organismo di vigilanza ed acquisito informazioni in merito alle quali non sono emerse criticità rispetto alla corretta attuazione del modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c. o ex art. 2409 c.c.

Non abbiamo presentato denuncia al tribunale ex art. 2409 c.c.

Non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art.



25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 CCII.

Non abbiamo ricevuto segnalazioni da parte dei creditori pubblici ai sensi e per gli effetti di cui art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 CCII.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale, "il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della cooperativa al 31 dicembre 2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione".

Per quanto a nostra conoscenza, l'organo amministrativo, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c..

3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta e il giudizio espresso nella relazione di revisione rilasciata dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli amministratori.

Il Collegio sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio formulata dagli amministratori nella nota integrativa.